

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Kegunaan Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran	10
G. Penelitian terdahulu	18
H. Hipotesis Penelitian	21
I. Model Penelitian	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	23
A. Manajemen.....	23
1. Pengertian manajemen	23
2. Fungsi Manajemen.....	24
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	25
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2. Fungsi manajemen sumber daya manusia	26
C. Gaya kepemimpinan consideration dan initiating structure	28
<i>Kepemimpinan consideration</i>	28
Kepemimpinan initiating structure	29
D. Budaya organisasi.....	30
Pengertian Budaya Organisasi	30
Fungsi budaya organisasi.....	30
E. Kinerja pegawai	31

Pengertian kinerja.....	31
Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	32
Indikator kinerja	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Metode penelitian	36
B. Populasi dan Sampel.....	38
C. Jenis Data	39
D. Variabel penelitian	40
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Teknik Analisis Data.....	44
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas.....	45
3. Uji Statistik Deskriptif	46
4. Teknik analisis regresi hirarki (Hierarchy regression analysis).....	47
5. Uji Determinasi	48
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
a. Sejarah Instansi	51
b. Logo instansi	51
c. Visi dan Misi Instansi	52
d. Struktural Organisasi.....	52
B. Hasil Penyebaran Kuisisioner	53
C. Analisis Data.....	64
D. Uji hipotesis	72
a. Analisis Regresi Hirarki (Hierarchy Regression Analysis).....	72
b. Uji Koefisien Determinasi	78
E. Pembahasan Hasil Penelitian	84

a. Pengaruh gaya kepemimpinan <i>consideration</i> Terhadap kinerja pegawai.....	86
b. Pengaruh Gaya kepemimpinan <i>Initiating Structure</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	87
c. Budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.....	88
d. Pengaruh gaya kepemimpinan <i>consideration</i> terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi.	89
e. Pengaruh gaya kepemimpinan <i>initiating structure</i> terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi	90
BAB V PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN.....	

