

## ABSTRAK

**Muhammd Luthfiana Fajri, 1168020186, judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Consideration* dan Gaya Kepemimpinan *Initiating Structure* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Subang Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.**

Penelitian ini mengacu pada latar belakang mengenai gaya kepemimpinan seorang pemimpin yang dimana keberhasilan suatu instansi tidak terlepas dari peran seorang pemimpin, untuk mendapatkan hasil yang memuaskan dalam pencapaian tujuan organisasi perlu diperoleh dari hasil kinerja yang optimal dengan memperhatikan faktor-faktor yang mampu mempengaruhi kinerja. Faktor kinerja bisa saja terdapat pada gaya kepemimpinan *consideration*, gaya kepemimpinan *initiating structure*, budaya organisasi yang mungkin mendapat perhatian khusus.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara gaya kepemimpinan *consideration* terhadap kinerja pegawai, pengaruh antara gaya kepemimpinan *initiating structure* terhadap kinerja pegawai, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, pengaruh budaya organisasi memoderasi gaya kepemimpinan *consideration* terhadap kinerja pegawai, pengaruh budaya organisasi memoderasi gaya kepemimpinan *initiating structure* terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan kali ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dikarenakan populasi yang ada berjumlah dibawah 100. hanya ada sampel 68 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder, data primer ini diperoleh dari survey secara langsung dan hasil kuisisioner yang disebarkan langsung kepada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kab. Subang. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan *consideration* dan gaya kepemimpinan *initiating structure*, sedangkan pada variabel dependen yakni kinerja pegawai, dan pada variabel moderasi yakni budaya organisasi. Teknik analisis data menggunakan analisis uji regresi, uji validasi, uji realibilitas, uji parsial, uji keofisien korelasi, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan *consideration* terhadap kinerja pegawai karena hasil dari thitung > ttabel ( $6,080 > 1,997$ ), tidak terdapat pengaruh dan tidak signifikan antara gaya kepemimpinan *initiating structure* terhadap kinerja pegawai karena hasil dari thitung < ttabel ( $0,114 < 1,997$ ) dengan nilai signifikansi 0,909, terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai karena hasil dari thitung > ttabel ( $8,904 > 1,997$ ), (2) secara moderasi tidak terdapat pengaruh secara signifikan interaksi budaya organisasi memoderasi gaya kepemimpinan