

**PENGARUH *WORK ENVIRONMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *JOB EMBEDDEDNESS* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Oleh :

Fatimatul Husna

NIM : 1168020092

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh *work environment* terhadap *turnover intention* karyawan PT Daroba Maju Bersama Subang, (2) Pengaruh *job embeddedness* terhadap *turnover intention* karyawan PT Daroba Maju Bersama Subang, (3) Pengaruh *work environment* terhadap *turnover intention* dengan *job embeddedness* sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Daroba Maju Bersama yang berjumlah 71 karyawan dan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh artinya, menggunakan seluruh populasi sebagai responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan uji analisis *hierarchyal regression analysis*.

Pada taraf signifikansi 5%, hasil penelitian menemukan bahwa : (1) *Work environment* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan PT Daroba Maju Bersama Subang dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,005$  dan t hitung sebesar  $10,688 > t$  tabel  $1,666$  dengan kontribusi *work environment* terhadap *turnover intention* ( $R^2$ ) sebesar 0,623 atau 62,3%; (2) *Job embeddedness* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan PT Daroba Maju Bersama Subang dengan signifikansi  $0,031 < 0,005$  dan t hitung sebesar  $2,205 > t$  tabel  $1,666$  dengan kontribusi *job embeddedness* terhadap *turnover intention* ( $R^2$ ) sebesar 0,649 atau 64,9% ; (3) *work environment* berpengaruh terhadap *turnover intention* yang dimoderasi oleh *job embeddedness* dengan signifikansi  $0,001 < 0,005$  dan t hitung sebesar  $3,317 > t$  tabel  $1,666$  dengan kontribusi setelah interaksi ( $R^2$ ) sebesar 0,698 atau 69,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, pengaruhnya meningkat 0,075 atau 7,5% setelah adanya interaksi. Hal ini berarti kemampuan variabel *job embeddedness* untuk memperkuat pengaruh dari variabel *work environment* terhadap *turnover intention* sebesar 7,5%.

**Kata Kunci : *Turnover Intention, Work Environment, Job Embeddedness***