

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR DIAGRAM	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Hasil Penelitian	9
E. Kerangka Pemikiran	10
F. Penelitian Terdahulu	15
G. Hipotesis	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Manajemen	20
1. Definisi Manajemen	20
2. Fungsi-Fungsi Manajemen	21
3. Unsur-Unsur Manajemen	24
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	26
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	26

2. Peranan Sumber Daya Manusia	27
C. Kepemimpinan	29
1. Definisi Kepemimpinan	29
2. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan	29
D. Kepemimpinan Transformasional	30
1. Definisi Kepemimpinan Transformasional	31
2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional	31
E. Kompensasi	32
1. Definisi Kompensasi	32
2. Jenis-Jenis Kompensasi	33
3. Dimensi dan Indikator Kompensasi	35
4. Manfaat Pemberian Kompensasi	35
F. Kepuasan Kerja	36
1. Definisi Kepuasan Kerja	36
2. Dimensi Kepuasan Kerja	37
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	38
G. <i>Turnover Intention</i>	38
1. Definisi <i>Turnover Intention</i>	38
2. Dimensi <i>Turnover Intention</i>	39
3. Jenis-Jenis <i>Turnover Intention</i>	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
A. Pendekatan dan Metodologi Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
C. Jenis dan Sumber Data	46
1. Jenis Data	46
2. Sumber Data	46
D. Variabel Penelitian dan Operasional Penelitian	47
E. Teknik Pengumpulan Data	51

1. Studi Kepustakaan	52
2. Studi Lapangan.....	52
F. Teknik Analisis Data	54
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	57
3. Uji Korelasi	58
4. Analisis Regresi Linear Berganda	59
5. Uji Parsial (Uji-t)	61
6. Uji Simultan (Uji-F)	63
7. Uji Koefisien Determinasi	65
G. Tempat dan Waktu Penelitian	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Gambaran Umum Perusahaan	68
1. Profil Perusahaan	68
2. Visi dan Misi Perusahaan	69
3. Struktur Organisasi	69
B. Konsep Perolehan Data	71
1. Konsep Perolehan Data Gaya Kepemimpinan Transformasional .	71
2. Konsep Perolehan Data Kompensasi	72
3. Konsep Perolehan Data Kepuasan Kerja	73
4. Konsep Perolehan Data <i>Turnover Intention</i>	74
C. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	75
1. Hasil Penyebaran Kuesioner	75
2. Karakteristik Responden	75
D. Pengolahan Data Deskriptif	80
1. Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional	80
2. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	88
3. Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	99

4. Tanggapan Responden Mengenai <i>Turnover Intention</i>	109
E. Hasil Analisis Data	115
1. Uji Validitas	115
2. Uji Reliabilitas	118
3. Uji Korelasi	118
4. Analisis Regresi Linear Berganda	120
5. Uji Parsial (Uji-t)	121
6. Uji Simultan (Uji-F)	125
7. Uji Koefisien Determinasi	126
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	131
A. Kesimpulan	131
B. Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN	

