

ABSTRAK

Ani Sumarni (1168020026): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*” (Studi Pada Karyawan PT Dua Saudara TOP Cikoneng-Ciamis)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention*; (2) pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*; (3) pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention*; (4) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap *turnover intention*.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 83 responden yang diambil berdasarkan rumus slovin dengan teknik *simple random sampling*. Uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan program *IBM SPSS Statistics 25*. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan uji koefisien determinasi (uji R^2).

Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Sedangkan hasil uji secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,825, sehingga kontribusi secara simultan gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* adalah sebesar 77,6% dan sisanya sebesar 22,4% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*.