

## ABSTRAK

**Lastri Haryati**

**(1162010035)**

### **“Pengaruh Manajemen Tenaga Pendidik Terhadap Kinerja Guru di MTs Yaspian Nurul Jannah Cianjur”**

Manajemen tenaga pendidik merupakan salah satu hal yang sangat penting dalam suatu lembaga pendidikan karena dapat meningkatkan kualitas mutu pendidikan dan mempengaruhi profesionalitas kinerja guru. Dalam mengelola sebuah lembaga pendidikan, MTs Yaspian Nurul Jannah Cianjur dalam perekrutan tenaga pendidik masih menggunakan sistem kekeluargaan dan menempatkan tenaga pendidik tidak sesuai dengan latar belakang yang dimiliki tenaga pendidik.

Tujuan dari penelitian ini diantaranya untuk mengetahui: (1) gambaran mengenai manajemen tenaga pendidik di MTs Yaspina Nurul Jannah, (2) mengetahui kinerja guru MTs Yaspina Nurul Jannah, (3) mengetahui tingkat pengaruh manajemen tenaga pendidik terhadap kinerja guru di MTs Yaspina Nurul Jannah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode deskriptif dan metode Survey. Data pada penelitian ini diperoleh melalui wawancara, observasi, penyebaran angket dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji validasi, uji realibilitas, analisis korelasi, uji hipotesis, serta uji koefisien determinansi dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) manajemen tenaga pendidik di MTs Yaspina Nurul Jannah Cianjur berada pada kategori sedang dari hasil penilaian dari 30 responden yang berada pada interval 36-54% dengan frekuensi sebanyak 9 orang, (2) kinerja guru berada pada kategori sedang dari hasil penilaian dari 30 responden yang berada pada interval 36-54% dengan frekuensi sebanyak 4 orang, (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan mengenai manajemen tenaga pendidik terhadap kinerja guru di MTs Yaspina Nurul Jannah Cianjur sebesar 34,3% sedangkan sisanya 63,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti oleh peneliti. Artinya semakin baik manajemen tenaga pendidik yang dimiliki sekolah, maka semakin meningkat pula kinerja guru. Dengan demikian, direkomendasikan agar manajemen tenaga pendidikan di MTs Yaspina Nurul Jannah Cianjur dapat ditingkatkan menjadi lebih baik guna meningkatkan kinerja guru.

**Kata Kunci : Manajemen Tenaga Pendidik dan Kinerja Guru**