

DAFTAR PUSTAKA

I. Buku

- Mangkunegara, A. A. A. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, dan Timothy A. Judge, 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke 12*, Jakarta: Salemba Empat
- Handoko, Hani. 2008. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPPE
- Hasibuan, SP Malayu, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta: Bumi Aksara
- Priyanto Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: ANDI.
- Sekaran, Uma, 2008. *Reaserch Method For Business*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiyah, 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, Lilis, 2010. *Sumber Daya Manusia Strategik*. Bandung: La Goods Publishing.
- Syaifudin, Azwar, 1999. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

II. Dokumen

- Andini, Rita, 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. Thesis. Program Studi Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.

Darmanto dan Subagyo,S.,2007. *Pengaruh Professional dan Organizational Commitment, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention terhadap Kinerja Dosen.*

Laporan Penelitian. Fakultas Ekonomi/Prodi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945, Semarang.

Pareke, Fahrudin JS, 2004. *Hubungan Keadilan dan Keputusan dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel*

*Pemeditasi.*Thesis. Program Studi Magister Manajemen,

Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.

Zulfinur, 2002. *Analisis Turnover Karyawan di PT OTO.* Tesis.Magister Ilmu

Ekonomi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Indonesia, Jakarta

