

ABSTRAK

Mohamad Samsudin : “Internalisasi Nilai-Nilai Etika (Etos) Kerja Islam Pada Pegawai di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung”

Etos kerja yang baik tentunya harus dimiliki oleh pegawai di lembaga manapun, tak terkecuali di UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Tercatat dan terdengar dari artikel dan ucapan mahasiswa bahwa masih terdapat keluhan terkait dengan dosen yang jarang masuk dan juga pelayanan yang kurang memuaskan padahal dalam Surat Keputusan Rektor UIN Sunan Gunung Djati Bandung Nomor : B-225A/Un.05/Kp.07.6/011/2016 tentang kode etik dosen dan tenaga kependidikan sudah tertera jelas apa yang harus dilakukan. Untuk itu sangatlah penting sekali memiliki etos kerja yang baik untuk meningkatkan kredibilitas lembaga.

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui perihal etos kerja pegawai yang ada di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung dan untuk mengetahui juga hambatan yang ada untuk meningkatkan etos kerja islam di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yakni teori etos kerja islam dari Donni Juni Priansa dengan enam indikator yakni : 1) menghargai waktu, 2) jujur, 3) jiwa kepemimpinan, 4) bertanggungjawab, 5) pelayanan dan 6) kecerdasan spiritual.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif yaitu penelitian tentang riset dan analisis mengenai variabel mandiri, baik hanya pada satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan antara variabel satu dengan yang lainnya. Dalam penelitian ini menggambarkan mengenai etos kerja pegawai di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa etos kerja yang dilakukan oleh pegawai UIN Sunan Gunung Djati Bandung sudah baik. Hal ini ditandai dengan kedisiplinan yang baik, memiliki kejujuran dalam bekerja, mempunyai jiwa kepemimpinan yang baik, mempunyai spiritualitas yang baik, akan tetapi dari segi pelayanan masih harus ditingkatkan dan juga tanggungjawab dari pekerjaan yang harus lebih ditingkatkan lagi.

Kata Kunci : Etos Kerja, Internalisasi nilai-nilai, Pegawai

ABSTRACT

Mohamad Samsudin : “Internalization of the Ethical Values (Ethos) of Islamic Work among Employees at the State Islamic University of Sunan Gunung Djati Bandung”

A good work ethic, of course, must be possessed by employees in any institution, including at UIN Sunan Gunung Djati Bandung. It was recorded and heard from students' articles and remarks that there were still complaints related to lecturers who rarely entered and also unsatisfactory services even though in the Decree of the Chancellor of UIN Sunan Gunung Djati Bandung Number: B-225A / Un.05 / Kp.07.6 / 011 / 2016 regarding the code of ethics for lecturers and education staff, it is clear what to do. For this reason, it is very important to have a good work ethic to increase the credibility of the institution.

The purpose of this study is to determine the work ethic of employees at the State Islamic University of Sunan Gunung Djati Bandung, the process of internalizing the values to employees and also the obstacles that exist in improving the Islamic work ethic.

This study uses the theory of Islamic work ethic from Donni Juni Priansa with six indicators, namely: 1) respect for time, 2) honesty, 3) leadership, 4) responsibility, 5) service and 6) spiritual intelligence.

This study uses a descriptive research method with a qualitative approach that is research on research and analysis of independent variables both or only one variable or more without making comparisons or connecting between variables with one another. In this study illustrates determine the work ethic of employees at the State Islamic University of Sunan Gunung Djati Bandung,

The results of this study indicate that: the work ethic carried out by the employees of the State Islamic University of Sunan Gunung Djati Bandung is good, but can be further improved, especially in terms of work responsibilities and also in the services provided by employees. Furthermore, in the transformation process the internalization of the values used is the method of capacity building, training, motivation training, Islamic activities, workshops and breafing.

Keywords: Work Ethic, Internalization of values, Employe