

## ABSTRAK

### **Rifki Jundulloh : Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional terhadap Komitmen Organisasional. Studi pada Karyawan di Tribun Jabar.**

Fenomena yang terjadi dalam penelitian ini yaitu berkurangnya komitmen pada karyawan di Tribun Jabar karena mengakibatkan beberapa faktor seperti menurunnya tingkat kehadiran, banyaknya pengaduan dll.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh positif terhadap keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini terdiri dari empat variabel yaitu terdiri dari tiga variabel independen diantaranya keadilan distributif ( $X_1$ ), keadilan prosedural ( $X_2$ ), keadilan interaksional ( $X_3$ ) dan komitmen organisasional sebagai variabel dependen ( $Y$ ). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik penarikan sample menggunakan *simple random sampling*, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan penyebaran kuesioner kepada 100 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis korelasi, regresi linier, uji t dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa hipotesis diterima dengan kriteria pengujian nilai  $t_{X_2} < t_{X_1} < t_{X_3}$  ( $2,771 < 3,496 < 7,420$ ). Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif secara simultan terhadap komitmen organisasional.

Nilai koefisien determinasi atau R square ( $R^2$ ) yang diperoleh dari data pengolahan untuk pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap komitmen organisasional pada karyawan di Tribun Jabar secara simultan adalah sebesar 0,845, ini menunjukkan persentasi sumbangan pengaruh variabel keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap komitmen organisasional sebesar 84,5% berarti pengaruh yang diberikan ketiga variabel ini adalah cukup tinggi sedangkan sisanya sebesar 15,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.