

## ABSTRAK

### **Ramadhani Fitri Laksono : “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Turnover Intention (Studi pada karyawan bagian tenaga kerja harian tidak tetap)”**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap *Turnover Intention*. Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingkat *turnover* karyawan yang cukup tinggi selama lima tahun terakhir. Pemberian kompensasi dirasa oleh karyawan tidak adil maka banyak hal-hal yang tidak diharapkan oleh perusahaan akan terjadi seperti meningkatnya perpindahan tenaga kerja (*turnover intention*). Sebagian perusahaan yang sudah berkembang juga akan pernah mengalami permasalahan dimana karyawannya menginginkan keluar dari perusahaan untuk mendapatkan yang sesuai dengan harapannya. Hal ini mengidentifikasi adanya faktor-faktor penyebab mengapa karyawan tersebut keluar, dari beberapa alasan penyebab tersebut diduga faktor kepuasan finansial dan nonfinansial memegang peranan penting yang cukup signifikan.

Penelitian pada karyawan PT. Pacific Eastern Coconut Utama, Pangandaran Jawa Barat untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan pengaruh kompensasi nonfinansial terhadap *turnover intention* secara parsial dan simultan. Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh informasi tentang bagaimana pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap *Turnover Intention*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, asosiatif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel 60 karyawan bagian tenaga kerja harian tidak tetap.

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap *Turnover Intention*” pada karyawan tenaga kerja harian tidak tetap, kesimpulan dari hasil penelitian ini Uji t dan Uji F, dengan nilai  $t_{hitung}$  kompensasi finansial sebesar -2,361, dan nilai  $t_{hitung}$  kompensasi nonfinansial sebesar -2,732, berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap *turnover intention* secara parsial atau masing-masing. Hasil uji  $F_{hitung}$  memiliki nilai sebesar 12,464 yang berarti variabel kompensasi finansial dan nonfinansial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* secara simultan atau bersama-sama.

**Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Turnover Intention**