

ABSTRAK

Dyah Puspitasari (1168020075) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Sena Management Group Kroya Jawa Tengah).

Tujuan dari manajemen sumber daya manusia pada hakikatnya adalah untuk memastikan bahwa suatu perusahaan atau organisasi memiliki tenaga kerja yang dapat menghasilkan kinerja yang baik. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi. Dengan adanya peran pemimpin dalam organisasi dapat membuat karyawan terikat dalam suatu organisasi dan akan menghasilkan kinerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Sena Management Group Kroya Jawa Tengah baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan yaitu karyawan Sena Management Group Kroya Jawa Tengah. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji-t, Uji-F dan Uji koefisien determinasi.

Dari hasil pengolahan data yang menggunakan bantuan *software* SPSS versi 25 diperoleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa : 1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,097 > 2,015$) dan nilai signifikansi sebesar $0,036 < 0,05$. 2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,284 > 2,015$) dan nilai signifikansi sebesar $0,027 < 0,05$. 3) Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($8,120 > 3,21$) dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi menghasilkan sebesar 0,270 atau sebesar 27% artinya Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh sebesar 27% terhadap Kinerja Karyawan dan sisanya 73% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.