

## ABSTRAK

### **Ilham Mahrojan : “Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Garut”.**

Tiap instansi atau organisasi memiliki ciri khas karakteristik yang menjadikan keunikan atau pembeda dengan instansi atau organisasi lainnya. Ciri khas tersebut terpengaruh oleh budaya organisasi dan iklim organisasi, apabila pegawai budaya organisasi dengan baik, akan memicu iklim organisasi yang baik pula yang kemudian akan mempengaruhi kinerja pegawai yang baik.

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Garut. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data ialah dengan menyebarkan kuesioner yang diisi oleh seluruh Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut yang berjumlah 62 responden. Variabel bebas pada penelitian ini adalah budaya organisasi dan iklim organisasi, variabel terikat Kinerja Pegawai.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa budaya organisasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut. Dengan uji t sebagai variabel  $X_1$  (budaya organisasi) diperoleh  $t_{hitung}$  4.114,  $X_2$  (iklim organisasi) diperoleh  $t_{hitung}$  4.002. Hasil dari uji F mengindikasikan bahwa Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dengan hasil koefisien determinasi  $R^2$  67.7% sedangkan sisanya 32.7% berasal pada variabel lain yang tidak termasuk penelitian ini.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Pegawai**