

Abstrak

Penelitian ini berawal dari permasalahan yang ditemukan peneliti pada anggota Pers Mahasiswa UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Peneliti menemukan bahwa terdapat banyak anggota organisasi Pers mahasiswa yang melakukan *organizational withdrawal behavior*. Teori dan penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa *goal orientation* berpengaruh terhadap *organizational withdrawal behavior*. Pada penelitian ini, peneliti menguji iklim organisasi yang diduga dapat memperkuat dan memperlemah hubungan *goal orientation* dengan *organizational withdrawal behavior*. Desain penelitian ini menggunakan kuantitatif korelasional dengan teknik analisis regresi berganda uji interaksi MRA (*Moderated Regression Analysis*). Subjek penelitian berjumlah 208 anggota Pers Mahasiswa UIN Sunan Gunung Djati Bandung dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau populasi. Hasil penelitian menunjukkan *goal orientation* berpengaruh secara signifikan terhadap *organizational withdrawal behavior* ($p < .05$, $R_2 = .023$), iklim organisasi berpengaruh terhadap *organizational withdrawal behavior* ($p < .05$, $R_2 = .266$) dan iklim organisasi dapat menjadi variabel moderasi dalam hubungan *goal orientation* dengan *organizational withdrawal behavior* ($p < .05$, $\Delta R_2 = .295$).

Kata kunci : *goal orientation*, *organizational withdrawal behavior*, iklim organisasi.

