

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN PLAGIASI	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx

BAB I

PENDAHULUAN

A.	Latar Belakang Penelitian	1
B.	Identifikasi Penelitian	12
C.	Rumusan Masalah	13
D.	Tujuan Penelitian	13
E.	Manfaat Penelitian	13
F.	Kerangka Pemikiran	15
	1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja	15
	2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	16
	3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	16
G.	Penelitian Terdahulu	17

	H.	Hipotesis	21
	I	Model Penelitian.....	22
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA		
	A.	Manajemen	23
		1. Pengertian Manajemen	23
		2. Fungsi Manajemen	24
		3. Unsur – Unsur Manajemen	28
	B.	Manajemen Sumber Daya Manusia	30
		1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	31
		2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	33
	C.	Prestasi Kerja	37
		1. Pengertian Prestasi Kerja	37
		2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	38
		3. Indikator Prestasi Kerja	39
	D.	Disiplin Kerja	40
		1. Pengertian Disiplin Kerja	41
		2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	42
		3. Indikator Disiplin Kerja	44
	E.	Kepuasan Kerja	45
		1. Pengertian Kepuasan Kerja	45
		2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	47
		3. Indikator Kepuasan Kerja	47

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Metode Penelitian	49
B.	Populasi dan Sampel	
1.	Populasi	50
2.	Sampel	50
C.	Jenis dan Sumber Data Penelitian	51
1.	Jenis Data	51
2.	Sumber Data	52
D.	Operasionalisasi Variabel	52
E.	Teknik Pengumpulan Data	58
F.	Metode Analisis Data	59
1.	Uji Statistik Deskriptif	59
2.	Uji Instrument Penelitian	61
1).	Uji Validitas	61
2).	Uji Reliabilitas	62
3).	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	65
G.	Pengujian Hipotesis	66
1.	Uji Parsial (t-test)	66
2.	Uji Simultan (Uji F Statistik)	67
3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	70
1.	Sejarah dan Gambaran Umum Instansi	70
2.	Visi dan Misi	72
3.	Struktur Organisasi	73
B.	Hasil Penyebaran Kuisisioner	74
1.	Profil Responden	75
a.	Berdasarkan Jenis Kelamin	75

	b. Berdasarkan Status Pegawai	76
	c. Berdasarkan Tingkat Usia	76
	d. Berdasarkan Masa Kerja	77
2.	Deskripsi Hasil Penelitian	78
	a. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X_1)	79
	b. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan (X_2)	82
	c. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Prestasi Kerja (Y)	85
C.	Metode Analisis Data	89
	1. Uji Statistik Deskriptif	89
	2. Uji Instrument Penelitian	90
	1). Uji Validitas	90
	2). Uji Reliabilitas	93
	3). Uji Analisis Regresi Linier Berganda	95
D.	Pengujian Hipotesis	97
	1. Uji Parsial (t-test)	97
	1). Menguji Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	98
	2). Menguji Pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	99
	2. Uji Simultan (Uji F Statistik)	100
	1). Menguji Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	101
	3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	101
E.	Pembahasan	102
	1. Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap	

	Prestasi Kerja (Y)	102
2.	Pengaruh Kepuasan Kerja (X ₂) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	105
3.	Pengaruh Disiplin Kerja (X ₁) dan Kepuasan Kerja (X ₂) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	108
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	112
	B. Saran	113
DAFTAR PUSTAKA		115
LAMPIRAN		120

