

ABSTRAK

Dadang Ashari (1168020047) “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Yuju Indonesia”

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya rasa penasaran penulis terhadap suatu fenomena yang terjadi di lingkungan kerja serta untuk memuaskan jawaban terhadap suatu fenomena yang ingin dibuktikan melalui proses yang ilmiah. Diduga terdapat hubungan yang erat serta urgensi terhadap kebutuhan sumberdaya manusia perusahaan melalui penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini sendiri adalah untuk mengetahui pengaruh yang ditimbulkan oleh faktor Kecerdasan Emosional dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja di PT. Yuju Indonesia, baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan yakni metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode sample yang digunakan adalah teknik sample jenuh. Jumlah total sample yang digunakan adalah 86. Teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data yakni melalui penyebaran kuesioner terhadap seluruh karyawan PT. Yuju Indonesia yang kemudian datanya di analisis secara regresi yang kemudian diuji hipotesis melalui uji t dan uji f

Penelitian ini berhasil membuktikan bahwa variabel Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan PT. Yuju Indonesia secara parsial berpengaruh signifikan yang ditunjukkan dengan nilai T-Hitung lebih besar dari T-Tabel sebesar ($6,517 > 1,663$) dengan signifikansi 0,05 ($0,000 < 0,050$). Sejalan dengan hal tersebut variabel *Self-Efficacy* secara parsial terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Yuju Indonesia yang ditunjukkan dengan nilai T-Hitung lebih besar dari T-Tabel ($5,058 > 1,663$) dengan nilai signifikansi 0,05 ($0,000 < 0,050$). Kedua variabel tersebut secara simultan terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Yuju Indonesia yang ditunjukkan dengan nilai F-Hitung lebih besar dari F-tabel ($187,581 > 3,11$) dengan nilai signifikansi 0,000 ($0,000 < 0,050$).

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, *Self-Efficacy*, Kinerja

ABSTRACT

Dadang Ashari (1168020047) “The Effect Of Emotional Intelligence and Self-Efficacy On The Performance Of employee’s At PT. Yuju Indonesia”

This research is based on the researcher’s curiosity towards a phenomenon that occur in a work environment and to quench the answer towards an unproven phenomena trough a scientific it is suspected that there’s a strong relation and urgency of human resource needs trough this research. The purpose of this research is to figure the influence caused by Emotional Intelligence and Self-Efficacy factor towards Performance at PT. Yuju Indonesia as in partially and simultaneously.

The research method that used in this research is descriptive method with quantity approach, the sample which used is acquired trough saturated sampling method, the total quantity of used sample is 86. the technique used to collect the data itself is trough spreading the questionnaire widely to all the employees of PT. Yuju Indonesia, which then the data is analyzed by regression which then tested the hypothesis through the t test and f test

This research is succeed to prove that, the variable of Emotional Intelligence towards Performance of PT. Yuju Indonesia Branch Office employees are partially and influences significantly pointed by a final score T-Score is greater than T-Table ($6,517 > 1,663$) with a significant scale of 0,05 ($0,000 < 0,050$). Along with those findings, the variable of Self-Efficacy partially and influences significantly towards Performance of PT. Yuju Indonesia pointed by a final score T-Score is greater than T-table ($5,058 > 1,663$) with a significant scale of 0,05 ($0,000 < 0,050$). Both variables are proven simultaneously and influences significantly towards Performance of PT. Yuju Indonesia pointed by a final score F-Score is greater than F-Test ($187,581 > 3,11$) with a significant scale of 0,000 ($0,000 < 0,050$).

Keyword : Emotional Intelligence, Self-Efficacy, Performance