

## ABSTRAK

### **Nurul Faizah Ummuhany (1168020212) : “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari Sumedang)”.**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya isu praktis pada karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari Sumedang, yaitu terjadinya penurunan kinerja karyawan khususnya dalam makanan ternak. Hal tersebut mengakibatkan terjadinya penurunan hasil produksi susu sapi selama 1 tahun. Selain itu beberapa karyawan Koperasi Serba Usaha sering terjadi kebosanan dalam bekerja sehingga kurang adanya keinginan bersaing dan mengembangkan ide serta inovasi yang terdapat dalam diri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Apakah pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari, (2) apakah motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari, dan (3) apakah pelatihan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian di atas penyusun menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *Sample Random Sampling* dengan populasi sebanyak 82 orang karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi yang dilakukan langsung di Koperasi Serba Usaha Tandangsari, wawancara langsung kepada Kepala Bagian Sumberdaya Manusia KSU Tandangsari, kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada karyawan Koperasi Serba Usaha Tandangsari dan studi kepustakaan diperoleh dari buku, jurnal, laporan penyusunan, karangan ilmiah, tesis, dan karya tulis ilmiah lainnya. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Teknik pengujian instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Dan teknik pengujian hipotesis menggunakan uji t (secara parsial) dan uji F (secara simultan) serta dibantu program SPSS versi 16.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  1.800 lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  1.668 dengan tingkat signifikansi 0.003 lebih kecil dari 0.05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, (2) motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  1.687 lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  1.668 dengan tingkat signifikansi 0.003 lebih kecil dari 0.05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, (3) pelatihan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan  $F_{hitung}$  sebesar 2.868 dengan tingkat signifikansi 0.003 lebih kecil dari 0.05.

**Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan**