

## ABSTRAK

### **Agus Supiyan Al Wardani (1168020007) : “ Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada PT. Trans Geulis Indonesia Kabupaten Sumedang”**

Penelitian ini berangkat dari adanya beberapa fenomena di lapangan yang mengindikasikan belum optimalnya kualitas pelayanan yang diberikan oleh karyawan PT. Trans Geulis Indonesia Kabupaten Sumedang. Menguatnya hal tersebut, dapat dilihat dari masih adanya beberapa keluhan dan pengaduan dari konsumen terkait beberapa hal yang bersangkutan dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti memfokuskan penelitian ini pada variabel-variabel yang diindikasikan dapat mempengaruhi Kinerja PT. Trans Geulis Indonesia Kabupaten Sumedang.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui (1) pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Kinerja karyawan PT. Trans Geulis Indonesia Kabupaten Sumedang; (2) Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Trans Geulis Indonesia Kabupaten Sumedang; (3) Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Trans Geulis Indonesia Kabupaten Sumedang

Metode yang digunakan pada proses penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Kemudian, teknik pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel berjumlah 34 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda dibantu dengan program *IBM SPSS Statistics 25*.

Hasil pengujian secara parsial (uji T) menunjukkan untuk Kompensasi Langsung terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,188 dengan nilai  $t_{tabel}$  2,039. Kemudian Kompensasi Tidak Langsung terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,756 dengan nilai  $t_{tabel}$  2,039. Selanjutnya, hasil uji secara simultan (uji F) untuk variabel Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diketahui nilai  $F_{hitung}$  sebesar 24,336 dengan nilai  $F_{tabel}$  3,30. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) diketahui dengan hasil sebesar 0,658, maka kontribusi secara simultan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 65,8%, dan sisanya sebesar 34,2%, dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, dan Kinerja Karyawan**



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG