

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PEDOMAN TRANSLITERASI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
D. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	11
E. Kerangka Pemikiran	16
BAB II KAJIAN TEORI	24
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	24
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2. Tujuan dan Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	29
3. Proses Pembangunan Manajemen Sumber Daya Manusia	33
4. Jenis-Jenis Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia	36
5. Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia	42
6. Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia	55
B. Pendidik dan Ketenaga Pendidikan	58
1. Pendidik dan Ketenaga Pendidikan	58
2. Tugas dan Fungsi Pendidik dan Ketenaga Pendidikan	61
3. Kriteria Ideal Pendidik	64
C. Fungsi MSDM dalam Pengembangan Pendidik	75
1. Perencanaan Tenaga Kerja	75
2. Rekrutmen atau Penarikan Kerja	79

3. Orientasi dan Penempatan Kerja	80
4. Pengembangan Tenaga Kerja	81
5. Pemeliharaan Tenaga Kerja	85
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	87
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	87
B. Lokasi Penelitian	89
C. Jenis dan Sumber Data	90
D. Teknik Pengumpulan Data	92
E. Teknik Analisis Data	96
F. Uji Keabsahan Data Penelitian	100
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	103
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	103
1. Profil SMK Islam Al Amanah Salem	103
2. Letak Geografis SMK Islam Al Amanah Salem	104
3. Sejarah Berdirinya SMK Islam Al Amanah Salem	104
4. Visi, Misi dan Tujuan SMK Islam Al Amanah Salem	105
5. Keadaan Pendidik, Ketenaga Pendidikan dan Peserta Didik	107
6. Struktur Organisasi SMK Islam Al Amanah Salem	117
7. Sarana dan Prasarana SMK Islam Al Amanah Salem	119
8. Program Strategis SMK Islam Al Amanah Salem	125
9. Program Jangka Menengah Sekolah 4 Tahun Ke Depan	129
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan	136
1. Analisis Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia	136
a. Analisis Kebutuhan	136
b. Persiapan Rekrutmen	142
2. Analisis Pengelolaan Tenaga Pendidik Melalui MSDM	147
a. Perencanaan Pegawai	149
b. Pengadaan Pegawai	150
c. Pembinaan dan Pengembangan Pegawai	153
d. Promosi dan Mutasi	158

e. Pemberhentian	160
f. Penghargaan	161
3. Analisis MSDM dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik	163
a. Perencanaan	165
b. Pengorganisasian	166
c. Pengarahan	166
d. Pengawasan	167
4. Analisis Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia	171
5. Analisis Faktor-Faktor Pendukung dan Penghambat MSDM	184
a. Analisis Lingkungan Strategis	184
b. Faktor Pendukung	185
c. Faktor Penghambat	189
d. Peluang	191
e. Ancaman	191
BAB V PENUTUP	193
A. Simpulan	193
B. Saran	194
DAFTAR PUSTAKA	196
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	