

## ABSTRAK

### **Cholisoh Nurmuntawiyani 1168020044 : Pengaruh Karakter Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi *Big Five Personality* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Neuronworks Indonesia Kota Bandung)**

Penelitian ini dimulai dari fenomena yang terdapat pada objek yang dikaji yaitu ketidaksesuaian antara kepribadian pemimpin dengan sikap bawahan, salah satunya adalah kepuasan kerja karyawan. Model lima faktor atau sering dikenal dengan istilah *The Big Five Personality* yang dikemukakan oleh McCrae dan Costa (1996) merupakan sebuah kepribadian manusia yang terdiri dari *Openness to experience*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, dan *Neuroticism*, yang biasa disingkat dengan OCEAN.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *The Big Five Personality* pada Karakter Pemimpin yaitu *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, dan *Neuroticism* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Anggota populasi berjumlah 92 karyawan. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik probability sampling. Peneliti menggunakan teknik penarikan *simple random sampling* karena pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, serta pengujian hipotesis yang berisi uji parsial (Uji t), dan uji simultan (Uji f) dengan menggunakan *software IBM Statistics versi 25*.

Hasil pengujian secara parsial (Uji T) bahwa, 1) *Openness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,246 > 1,682$ ). 2) *Conscientiousness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,141 > 1,682$ ). 3) *Extraversion* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $-2,709 > 1,682$ ). 4) *Agreeableness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,379 > 1,682$ ). 5) *Neuroticism* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,439 > 1,682$ ). Selanjutnya pengujian secara simultan (Uji F) untuk *The Big Five Personality* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan terbukti berpengaruh positif dan signifikan, hal ini ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $13,295 > 2,44$ ).

**Kata Kunci :** *The Big Five Personality*, *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, *Neuroticism*, dan Kepuasan Kerja Karyawan.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG