

ABSTRAK

Ruli Nanda Utami, 1168020253, Judul : “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Penelitian ini mengacu pada latar belakang mengenai kondisi lingkungan kerja dengan fasilitas yang belum sepenuhnya lengkap dan secara fisik maupun non fisik. Karyawan yang memerhatikan lingkungan kerja tempat mereka bekerja secara aman dan nyaman akan menuntut untuk disediakannya fasilitas yang lengkap dan lingkungan kerja aman untuk berkembangnya kemampuan (*skills*) kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil observasi, survey langsung dan pengisian kuesioner oleh responden yaitu para karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek. Variabel independen dalam penelitian ini ada dua yaitu, *Lingkungan Kerja* dan *Kemampuan Kerja*, sedangkan untuk variabel dependennya adalah *Kinerja Karyawan*.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (X1) dan Kemampuan Kerja (X2) sedangkan untuk variabel terikat adalah Kinerja Karyawan (Y). Dalam penelitian ini menggunakan beberapa analisa data yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji korelasi, analisis regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil regresi linier berganda hasilnya bahwa Lingkungan Kerja (X1) memberikan pengaruh sebesar 0,201 terhadap kinerja. Kemudian nilai Thitung sebesar 5,022 sedangkan Ttabel sebesar 1,658 maka $Thitung > Ttabel$ ($5,022 > 1,658$) dan nilai signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$, dan Kemampuan Kerja (X2) memberikan pengaruh sebesar 0,878 terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kemudian nilai Thitung sebesar 11,648 sedangkan Ttabel adalah 1,658 maka $Thitung > Ttabel$ ($11,648 > 1,658$) dan nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$. Dan hasil Uji F menunjukkan bahwa nilai Fhitung mendapatkan nilai sebesar 18,051 sedangkan Ftabel sebesar 3,07 maka $Fhitung > Ftabel$ ($18,051 > 3,07$) dan nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$. Dan hasil output koefisien determinasi atau Rsquare yang diperoleh sebesar 0,663 atau 66,3% terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya 33,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan