

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP *INNOVATION WORK BEHAVIOR* YANG DIMODERASI OLEH *ISLAMIC WORK ETHIC*
(Studi pada Staff UIN Sunan Gunung Djati Bandung)

Oleh :

Khoirul Fahmi Rizqi

1168020144

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap *Innovation Work Behavior* staff UIN Sunan Gunung Djati Bandung yang dimoderasi oleh *Islamic Work Ethic*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi diambil dari staff UIN Sunan Gunung Djati Bandung yang tersebar di delapan fakultas dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 283 staff. Teknik sampel yang digunakan adalah *snowball sampling*, yaitu peneliti meminta informasi dari sampel pertama untuk mendapatkan sampel berikutnya hingga terpenuhi. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan uji korelasi bivariat dan uji *Hierarchical Regression Analysis*.

Pada taraf signifikansi 5%, hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Keadilan Organisasi berpengaruh terhadap *Innovation Work Behavior* staff UIN Sunan Gunung Djati Bandung dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ dan memiliki nilai T_{hitung} sebesar $13,990 > T_{tabel}$ dengan nilai 1,97 pada taraf signifikansi $0,00 < 0,05$ sedangkan arah hubungannya adalah positif. Maka, H_0 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa Keadilan Organisasi memiliki mempengaruhi *Innovation Work Behavior* serta memiliki hubungan yang positif. Dengan demikian, H_0 ditolak. (2) *Islamic Work Ethic* berpengaruh terhadap *Innovation Work Behavior* memiliki nilai T_{hitung} sebesar $2,512 > T_{tabel}$ yang memiliki nilai sebesar 1,97 pada taraf signifikansi $0,013 < 0,05$ dengan arah yang positif, maka dapat disimpulkan bahwa *Islamic Work Ethic* mempengaruhi *Innovation Work Behavior*, sehingga

Ho2 diterima. (3) Keadilan Organisasi dan *Islamic Work Ethic* berpengaruh terhadap *Innovation Work Behavior*, dengan nilai T_{hitung} sebesar $6,321 > T_{tabel}$ yang memiliki nilai sebesar 1,97 pada taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan arah yang positif, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Keadilan Organisasi terhadap *Innovation Work Behavior* dengan *Islamic Work Ethic* sebagai variabel moderasi, sehingga Ho3 diterima.

