

ABSTRAK

Ahmad Aonillah, 1128020002, Judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Turnover Intention Studi Kasus pada Santri di Pondok Pesantren Modern Al-Ihsan Baleendah Kabupaten Bandung”**

Tolak ukur suatu negara adalah berdasarkan kepemimpinannya, itulah kalimat yang bisa menggambarkan kemajuan suatu negara. Kepemimpinan yang ideal menjadi sebuah makna yang sukar untuk dilakukan apalagi di negara Indonesia yang telah terjadi krisis kepemimpinan. Pemimpin menjadi sebuah komponen penting yang selalu ada dalam kehidupan manusia. Pemimpin muncul karena adanya perbedaan dalam kehidupan manusia yang heterogen, yang kemudian butuh untuk disatukan, diselaraskan dan diarahkan agar perbedaan-perbedaan itu tidak melahirkan sebuah konflik atau banyaknya masalah yang pada akhirnya hubungan sosial setiap individu semakin memburuk. Adanya pemimpin untuk mencari solusi dari permasalahan – permasalahan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention* di Pondok Pesantren Modern Al-Ihsan Baleendah Kabupaten Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu santri. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional, dan variabel dependennya adalah *turnover intention*.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif melalui tehnik *person administered survey* yaitu dengan berhadapan langsung dan mendampingi responden selama mengisi kuesioner. Dalam penelitiannya, variabel independen adalah gaya kepemimpinan transaksional sebagai X1 dan gaya kepemimpinan transformasional sebagai X2, dan variabel dependennya adalah *turnover intention* sebagai Y. Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transaksional memiliki nilai signifikansi 0,017 sehingga berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki nilai signifikansi 0,003 sehingga berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hasil kedua variabel independen pun secara simultan X1 berpengaruh positif dan X2 berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*. Kemudian hasil koefisien determinasi (R^2) hasilnya adalah 0,330 atau 33%, yang artinya bahwa kedua variabel independen tersebut bisa menjelaskan variabel dependen sebesar 33%, sedangkan sisanya sebesar 77 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti, sehingga dapat disimpulkan bahwa tingkat hubungan antar variabel dikatakan lemah (20 – 39,99%).

Kata kunci : *gaya kepemimpinan transaksional, gaya kepemimpinan transformasional, turnover intention.*



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG