

ABSTRAK

Sarah Khoirunnisa, 2020, 1168020257, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial maupun simultan pada Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara *nonprobability sampling* yaitu sebanyak 63 responden. Metode pengolahan data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi. Adapun perhitungan dalam mengolah data ini dibantu dengan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,241 > 2,000$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,029 < 0,05$. Dan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,327 > 2,000$) dan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung $>$ F tabel ($7,788 > 2,75$) dengan nilai signifikansi $0,001$. Nilai koefisien determinasi (R^2) Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat sebesar $49,1\%$ sedangkan sisanya $50,9\%$ dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan