

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh *Working Capital Turnover* (WCTO) dan *Receivable Turnover* (RTO) terhadap *Earning Power* (EP) pada PT. Tambang Batu Bara Bukit Asam, Tbk. Periode 2009 – 2018 maka penulis dapat mengambil beberapa simpulan:

1. Pengaruh *Working Capital Turnover* (WCTO) terhadap *Earning Power* (EP) pada PT. Tambang Batu Bara Bukit Asam, Tbk. secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan sebesar 65,1%.
2. Pengaruh *Receivable Turnover* (RTO) terhadap *Earning Power* (EP) pada PT. Tambang Batu Bara Bukit Asam, Tbk. secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan sebesar 7,2%.
3. Pengaruh *Working Capital Turnover* (WCTO) dan *Receivable Turnover* (RTO) pada PT. Tambang Batu Bara Bukit Asam, Tbk. secara simultan terhadap *Earning Power* (EP) berpengaruh secara signifikan sebesar 68,1%.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, penulis memberikan beberapa saran sebagai tambahan literatur mengenai *Working Capital Turnover* (WCTO), *Receivable Turnover* (RTO) dan *Earning Power* (EP) bagi peneliti selanjutnya

sehingga disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan menggunakan objek penelitian selain yang digunakan dalam penelitian ini. Sehingga hasil penelitian pada topik yang sama dapat memperoleh hasil yang lebih lengkap disertai dengan rentang waktu penelitian yang lebih panjang. Serta peneliti selanjutnya bisa menambahkan faktor apa saja yang mempengaruhi *Earning Power* dengan menggunakan variabel independen yang berbeda, seperti menggunakan variabel *Fixed Assets Turnover* (FATO), *Total Assets Turnover* (TATO) dan *Inventory Turnover* (ITO).

