

## **ABSTRAKS**

### **Lival Alifqo Ramanda (1158010152): Pengaruh Pengawasan Oleh Camat Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Ujungberung Kota Bandung**

Pelaksanaan Pengawasan sangat penting dilakukan atau diterapkan oleh setiap organisasi dan pelaksanaan Pengawasan itu akan dilakukan atau diterapkan oleh pimpinannya, agar disiplin kerja para pagawai dapat terlaksana dengan baik dengan tingkat kedisiplinan yang baik maka pencapaian tujuan organisasi yang telah di tetapkan akan tercapai dengan lancar. sehingga dapat terlihat seberapa besar Pengaruh Pengawasan dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai yang dimana peneliti melakukan penelitian ini di Kantor Kecamatan Ujungberung Kota Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat atau mengetahui seberapa besar pengaruh Penetapan Alat Pengukur, Pengaruh Mengadakan Penilaian serta pengaruh Mengadakan Tindakan Perbaikan terhadap disiplin kerja para pegawai Kantor Kecamatan Ujungberung Kota Bandung

Penelitian ini menggunakan metode penelitian Kuantitatif, yang dimana metode ini melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti lebih bersifat sebab akibat atau bersifat kasual, sehingga dalam penelitiannya ada variabel independen dan variabel dependen. Dari variabel tersebut selanjutnya dicari seberapa besar pengaruh variabel indepeneden terhadap variabel dependen. Variabel independen adalah variabel yang mempengaruhi atau timbulnya variabel dependen maka yang menjadi variabel independen pada penelitaian ini adalah “Pengawasan” dan variabel dependen nya adalah “ Disiplin Kerja Pegawai”.

Hasil dari Penelitian berdasarkan pengaruh menetapkan alat pengukur pada Kecamatan Ujungberung Kota Bandung yaitu sebesar 0,845 yang artinya menetapkan alat pengukur mempunyai positif dan sangat tinggi terhadap disiplin kerja pegawai, hal ini menunjukan Ha diterima dan Ho ditolak. Hasil berdasarkan pengaruh Penilaian pada Kecamatan Ujungberung Kota Bandung pun mendapatkan nilai yang besar yakni sebersar 0,743 yang dimana mempunyai pengaruh yang positif dan sangat tinggi terhadap Disiplin Kerja Pegawai dan hal ini menunjukan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak. Begitu pula dengan hasil dari pengaruh Tindakan Perbaikan pada Kantor Kecamatan Ujungberung Kota Bandung yaitu sebesar 0,826 yang artinya tindakan perbaikan mempunyai pengaruh yang positif dan sangat tinggi terhadap Disiplin Kerja Pegawai danmenunjukan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak.

Kesimpulan dari Penelitian ini adalah Pengawasan dapat berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai jika dilaksanakan sesuai dengan tiga dimensi pelaksanaan Pengawasan yang dimana meliputi Penetapan Alat Pengukur, Mengadakan Penilaian dan Mengadakan Tindakan perbaikan

**Kata Kunci : Pengawasan dan Disiplin Kerja**

## **ABSTRACTS**

### ***Lival Alifqo Ramanda (1158010152): Influence Of Supervision By Camat In Efforts To Improve The Work Discipline Of Office Officers Ujungberung Bandung City***

*Supervision is very important to do or applied by each organization and the implementation of supervision will be performed or applied by its leadership, so that the work discipline of the Pagawai can be carried out well with a good level of discipline then the achievement of the objectives of the organization that has been set will be achieved smoothly. So that it can be seen how much supervision in the effort to improve the work discipline of officers who have researchers conducted this research in the office of Ujungberung District of Bandung. The purpose of this research is to see or know how much of the influence of measuring instruments, influence to conduct assessment and effect on the conduct of improvement measures on the working discipline of the employees of the district office of Ujungberung Bandung*

*This research uses quantitative research methods, in which the method of seeing a variable relationship to an object that is investigated is more causal or casual, so that there is an independent variable and dependent variable in its research. Of these variables are then searched for how large the influence of the variable Independent has on the dependent variable. An independent variable is a variable that affects or is the occurrence of a dependent variable which becomes an independent variable in the study's "sup ervation" and its dependent variable is "Employee work discipline".*

*The results of the research based on the influence of setting a measuring instrument in the district of Ujungberung Bandung, which is 0.845 which means to set a measuring instrument has a positive and very high to the employee's work discipline, it shows Ha accepted and Ho rejected. Results based on the influence of assessment in the district of Ujungberung Bandung also gained a great value that is 0.743 which has a positive and very high influence on the work discipline of employees and this shows the Bhawa Ha accepted and Ho rejected. Similarly, the result of the effect of corrective action on the district office of Ujungberung Bandung, which is 0.826 meaning that the corrective action has a positive and very high influence on the work discipline of the officer and shows that Ha was accepted and Ho was rejected.*

*The conclusion of this research is that supervision can affect the work discipline of employees if implemented in accordance with three dimensions of supervision which includes measuring instruments, conducting assessments and conducting corrective actions*

***Keywords: Supervision and Work Discipline***