

**Susan Julianti, (2020). Dengan Judul Penelitian ini adalah “Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah (DISPUSIPDA) Jawa Barat”**

Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Uin Sunan Gunung  
Djati Bandung;

[Susansanti250@gmail.com](mailto:Susansanti250@gmail.com)

**Abstrak**

Organisasi perlu mengutamakan kualitas sumber daya manusia yang lebih efisien dan efektif agar lebih produktif. Karena dengan produktivitas kerja yang baik artinya pegawai tersebut dapat menghasilkan *output* yang lebih banyak dalam satuan waktu yang sama dengan memanfaatkan sumber daya yang lebih sedikit. Produktivitas kerja merupakan hasil yang diperoleh antara masukan sumber daya yang ada dan menghasilkan keluaran baik berupa barang atau jasa yang optimal. Produktivitas kerja berkaitan dengan Kinerja pegawai karena kinerja pegawai merupakan kemampuan seseorang dalam menghasilkan atau mengerjakan sesuai dengan apa yang ditargetkan, oleh sebab itu kinerja pegawai sangat berkaitan dengan produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sebesar pengaruh antara kinerja pegawai terhadap produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah dengan menggunakan teknik analisis data kuantitatif dengan menggunakan metode analisis data uji validitas, uji reabilitas, uji koefisien linier berganda, uji t, uji f, dan uji determinasi  $R^2$  dengan menggunakan SPSS *versi 26 for windows* dengan populasi sebanyak 131 dengan mengambil sampel responden sebanyak 57 orang yang merupakan pegawai yang berada di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kinerja pegawai terhadap produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat dapat disimpulkan bahwa pengaruh secara silmutan antara variabel kinerja pegawai yang terdiri dari dimensi jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu dan kehadiran pegawai dengan nilai koefisien 15,112, sedangkan untuk mencari f tabel dengan menggunakan tingkat keyakinan 95%,  $\alpha = 5\%$  dengan menggunakan rumus  $= (k ; n-k)$  atau  $(4 ; 57-4)$  dimana n adalah jumlah data dan k adalah jumlah variabel independen, dan di peroleh f tabel  $4 ; 53 = 2,55$  artinya f hitung lebih besar tadi f tabel  $(15,112 > 2,55)$  dengan nilai sig  $(000 < 0,05)$ , dari hasil perhitungan koefisien regresi tersebut maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima, yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara silmutan antara variabel jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, dan kehadiran pegawai terhadap variabel produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah (DISPUSIPDA) Jawa Barat. Hubungan antara Kinerja Pegawai terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai  $R \text{ square} = 0,53,8$ . Dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai berpengaruh cukup signifikan terhadap produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah (DISPUSIPDA) Jawa Barat.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Produktivitas Kerja

## ***The Influence Of Employee Performance On Work Produktivity In The Library And Archival Services In The Province Of West Java***

<sup>1</sup>*publik Administration Faculty Of Social And Political Sciences Uin Sunan Gunung Djati Bandung;*

[Susansanti250@gmail.com](mailto:Susansanti250@gmail.com)

### ***Abstrack***

*Organizations need to prioritize the quality of human resources that are more efficient and effective in order to be more productive. Because with good work productivity, it means that these employees can produce more output in the same unit of time by utilizing fewer resources. Work productivity is the result obtained between the input of existing resources and the optimal output of goods or services. Work productivity is related to employee performance because employee performance is a person's ability to produce or do according to what is targeted, therefore employee performance is closely related to work productivity. this research conducted to determine the amount of influence between employee performance on work productivity in the Regional Library and Archives Service with using quantitative data analysis techniques using analytical methods data validity test, reliability test, multiple linear coefficient test, t test, f test, and test determination of R2 using SPSS version 26 for windows with a population as many as 131 by taking a sample of 57 respondents is an employee who is in the Regional Library and Archives Service West Java province. Based on the results of research that has been conducted on the influence of employee performance on work productivity in the Library Service and Regional Archives of West Java Province can be concluded that the influence is silmutan between employee performance variables consisting of the dimensions of the number work, quality of work, punctuality and attendance of employees with value coefficient of 15.112, while to find f table by using level 95% confidence,  $\alpha = 5\%$  using the formula  $= (k; n-k)$  or  $(4; 57-4)$  where n is the number of data and k is the number of independent variables, and in get f table  $4; 53 = 2.55$  means that f is bigger than f table  $(15.112 > 2.55)$  with a sig value  $(000 < 0.05)$ , from the results of the calculation of the regression coefficient It can be concluded that  $H_0$  is rejected, and  $H_a$  is accepted, which means that there is influence. There is a significant difference between the variables of the number of jobs, the quality work, punctuality, and employee attendance on productivity variables work at the Regional Library and Archives Service (DISPUSIPDA) West Java. The relationship between employee performance and work productivity is obtained by the value of R square = 0.53.8. It can be concluded that the employee's performance is influential enough significant to work productivity in the Office of Library and Archives Regional (DISPUSIPDA) West Java.*

*Keywords: Human Resources, Employee Performance, Work Productivity*