

## ABSTRAK

**Melsa Putri Ratu Lathiva (1168020162): Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT. Warnatama Cemerlang Cabang Cirebon dan Bandung)**

Rendahnya komitmen organisasi di dalam suatu perusahaan dapat mengganggu aktifitas dan produktivitas. Komitmen yang rendah akan memberikan beberapa kerugian bagi perusahaan maupun individu. Salah satu faktor yang disinyalir dapat meningkatkan tingkat komitmen organisasi yakni keadilan organisasi dan kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui peran mediasi kepuasan kerja antara keadilan organisasi dan komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan model kuantitatif dengan sampel 80 karyawan PT. Warnatama Cemerlang Cabang Cirebon dan Bandung. Pengujian hipotesis menggunakan uji regresi sederhana, uji regresi berganda dan uji sobel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dibuktikan dengan t hitung (7,934) dan sig  $\alpha$  0,00. Keadilan organisasi berpegaruh positif terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan t hitung (10,969) sig  $\alpha$  0,00. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dibuktikan dengan t hitung (11,238) an sig  $\alpha$  0,00. Kepuasan kerja memediasi sempurna (*perfect mediation*) hubungan positif dan sig  $\alpha$  keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi dengan hasil uji sobel (7,867).

**Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi**

