

## ABSTRAK

**Hilmi Ghifari Risyad (1168020113) : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Tenaga Kependidikan UIN Sunan Gunung Djati Bandung).**

Suatu institusi pendidikan membutuhkan manajemen sumber daya manusia yang baik dalam menjalankan proses kegiatannya, hal ini sesuai dengan sejauh mana tenaga pendidikan dapat memberikan pelayanan yang maksimal dalam bekerja untuk mencapai kinerja yang baik sehingga dibutuhkan kompetensi dan disiplin kerja demi menunjang proses kegiatan di institusi pendidikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verivikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 99 responden. Teknik pengolahan data dilakukan dengan uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis yang meliputi Uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis menggunakan Uji t menunjukkan untuk variabel kompetensi diperoleh  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,300 > 1,9849$ ) dan untuk disiplin kerja diperoleh  $t$  hitung ( $6,379 > 1,9849$ ) dengan nilai signifikansi dari kedua variabel adalah  $0,000 < 0,05$ . Dan dari hasil uji hipotesis secara simultan (Uji F) menunjukkan  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel ( $138,276 > 3,09$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dari perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,742 atau 74%. Sedangkan sisanya 26% dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.***