

ABSTRAK

Aditya Ramadhan (1168020003) : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan bagian Keuangan Pusat Penelitian dan Pengembangan Jalan dan Jembatan Bandung)"

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya fenomena yang terjadi di lapangan yang mencerminkan kurangnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan bagian keuangan Pusjatan Bandung. Hal tersebut dapat dilihat karena adanya keluhan karyawan mengenai kepemimpinan yang ada didalam lingkungan kerja. Oleh karena itu, penulis memfokuskan penelitian ini kepada variable yang dianggap dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan bagian keuangan Pusjatan Bandung.

Tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu untuk mengetahui (1) pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pusjatan Bandung; (2) pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian keuangan Pusjatan Bandung; (3) pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian keuangan Pusjatan Bandung.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Lalu, untuk pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan Teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 46 responden. Teknik Analisa yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program *IBM SPSS Statistics 25*.

Hasil uji parsial (uji T) menunjukkan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 7,704 dengan nilai t_{tabel} 2,016. Lalu Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 6,454 dengan nilai t_{tabel} 2,016. Selanjutnya, hasil uji simultan (uji F) untuk variable Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai F_{hitung} sebesar 49,353 dengan nilai F_{tabel} sebesar 3,21. Untuk hasil uji koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,835, maka kontribusi secara simultan Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja sebesar 69,7% dan sisanya sebesar 30,3%, dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, dan Kepuasan Kerja