

ABSTRAK

Syifa Fauziyyah Sofyani (1168020279) “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada pegawai Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga Prov. Jawa Barat)**”

Komitmen organisasi sangat berperan penting dalam berjalannya suatu perusahaan, banyak faktor yang dapat mempengaruhi komitmen salah satunya adalah Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional, fungsi dari gaya kepemimpinan adalah untuk memotivasi, mengarahkan juga menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi anggotanya agar dapat terus berkomitmen dalam organisasi tersebut. Gaya Kepemimpinan Transaksional memberikan motivasinya cenderung kepada perhatian pribadi anggotanya, lain halnya dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional memberikan motivasinya cenderung lebih berwibawa dengan mengutamakan kepentingan organisasi dibandingkan kepentingan pribadi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *suvey* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian berjumlah 45 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan Penelitian ini adalah *teknis sample jenuh* yaitu pengambilan anggota sampel dan populasi dilakukan secara keseluruhan. Teknik ini diambil karena anggota populasi relatif kecil/sedikit. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai pada sub bagian Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga Prov. Jawa Barat. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner dan data yang terkumpul kemudian di uji validitasnya dan realibitasnya. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi terbukti melalui pengujian secara simultan yang menghasilkan $F_{hitung} 11.733 > 3,22$ yang merupakan F_{tabel} , gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi terbukti melalui pengujian parsial (uji t) yang menghasilkan nilai t_{hitung} sebesar $4,872 > 2,018$. Serta gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan koefisien determinasi di dapatkan nilai r square 0,358. Hal ini menunjukan bahwa komitmen organisasi di pengaruhi oleh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional. Sebesar 35,8% sedangkan 64,2% lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini karena keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti.

Kata kunci :

Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi