

ABSTRAK

Omay Komarudin: Pengaruh Aplikasi Test STIFIn, dan *Spiritual Intelligence* terhadap Kinerja Karyawan di LKMS Al-Mu'aawanah Kecamatan Rajadesa Kabupaten Ciamis

Karyawan adalah sumber daya manusia yang terpenting dalam sebuah lembaga. Sumber daya manusia adalah aset utama dalam sebuah organisasi/perusahaan, karena merupakan ujung tombak perusahaan yang memberikan seluruh tenaga, pikiran, dan kreativitasnya. Optimalisasi pendayagunaan SDM untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar dapat bekerja secara produktif dan profesional dengan hasil kerjanya

HR STIFIn adalah optimalisasi pendayagunaan SDM untuk memaksimalkan pencapaian tujuan perusahaan. Pemodelan HR STIFIn dimaksud agar setiap anggota organisasi/karyawan yang bekerja di perusahaan/lembaga memberikan kontribusi yang maksimal dari potensi yang dimiliki masing-masing.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar (1) Pengaruh Aplikasi Hasil test STIFIn terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, (2) Pengaruh *Spiritual Intelligence*. Terhadap Kinerja karyawan secara parsial, dan (3) apakah ada korelasi positif antara. Aplikasi Hasil test STIFIn dan *Spiritual Intelligence* terhadap kinerja di LKMS al-Mu'aawanah

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner dan data pustaka. Populasi dalam pengumpulan ini berjumlah 16 karyawan Lembaga Keuangan Mikro Syariah al-Mu'aawanah. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda (Multiple Regretion). Data analisis dengan menggunakan software SPSS 22.0. Tingkat signifikansi (alpha) yang digunakan pada penelitian ini adalah 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Aplikasi STIFIn Test , dan *spiritual Intelligence* mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LKMS al-Mu'aawanah. Sementara itu, secara simultan Aplikasi STIFIn Test , dan *spiritual Intelligence* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan LKMS al-Mu'aawanah. *spiritual Intelligence* merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG