

ABSTRAK

Dwi Destyana (1168020072) : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Adminitrasi dan Pabrik PT. Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Kebun Gedeh Kantor Cabang Kab. Cianjur Jawa Barat).

Pada hakikatnya tujuan dari manajemen sumber daya manusia adalah untuk memastikan bahwa suatu perusahaan memiliki tenaga kerja yang dapat menghasilkan kinerja yang baik. Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum adanya pemberian bonus untuk karyawan, rendahnya tingkat disiplin kerja yang ditunjukkan dengan tingginya angka absen karena alfa dan terjadinya penurunan kinerja yang ditunjukkan bersamaan dengan penurunan produksi jumlah berbagai jenis teh yang diolah oleh pihak perkebunan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kinerja adalah hasil kerja karyawan yang menggunakan keahlian dan kemampuan yang mereka miliki untuk menyelesaikan pekerjaannya. Kompensasi adalah balas jasa atau imbalan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan. Disiplin kerja bentuk kesadaran dan kesediaan untu mematuhi peraturan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif dengan alat ukur berupa kuesioner yang diisi oleh responden yang bertindak sebagai karyawan Bagian Adminitrasi dan Pabrik PT. Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Kebun Gedeh Kantor Cabang Kab. Cianjur Jawa Barat. Pengambilan sampel sebanyak 45 responden yang diambil dengan teknik sampling jenuh. Alat yang digunakan untuk melakukan analisis data adalah *SPSS For Windows Version 25* yang sering digunakan dalam penelitian kuantitatif.

Hasil pengujian secara parsial (Uji-t) dengan menggunakan taraf signifikansi 5% atau 0,05 menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X_1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dimana nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,509 > 2,018$). Begitu pun dengan variabel Disiplin Kerja (X_2) yang juga berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,072 > 2,018$). Secara simultan (Uji-F) menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) yaitu dengan hasil pengujian hipotesis yang menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($21,870 > 3,21$). Koefisien Determinasi menunjukkan besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, dan besarnya pengaruh kedua variabel independen yang diteliti adalah 51,0%, sedangkan sisanya 49% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.