

## **ABSTRAK**

Pada saat dilakukan efisiensi dalam anggaran maka diduga akan membuat pegawai harus memiliki kemampuan dan motivasi dalam melakukan pekerjaanya yang mengharuskan pegawai meminimalisir kontribusi dari *input* dalam program akan tetapi harus memaksimalkan hasil atau *outcome* yang harus didapatkan. Selain dari pada itu, dalam pencapaian efisiensi diduga harus memperhatikan sikap mental pegawai dalam melaksanakan program dari renstra. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efisiensi anggaran terhadap kinerja pegawai secara simultan, seberapa besar pengaruh Input terhadap Kinerja Pegawai dan seberapa besar pengaruh Output terhadap Kinerja Pegawai secara parsial. Penelitian ini menggunakan teori dari Handoko (2009) mengenai Efisiensi, dari Mahmudi (2017) mengenai Input dan Output, dan dari Mangkunegara (2016) mengenai Kinerja Pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang mengetahui anggaran organisasi dan pegawai jabatan fungsional peneliti. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh yang berarti responden yang akan dipilih untuk dijadikan anggota dari sampel yaitu responden yang menjadi populasi dalam penelitian ini. metode analisis data yang dilakukan antara lain uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji signifikansi parsial (Uji t), uji signifikansi simultan (Uji F) dan uji koefisien determinasi. Hasil analisis data dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa Input (X1) memberikan pengaruh sebesar  $\beta = 0,827$  terhadap Kinerja Pegawai (Y). kemudian nilai  $t_{hitung}$  adalah  $(9,055 > 2,024)$   $t_{tabel}$ . Output (X2) memberikan pengaruh sebesar  $\beta = 0,753$  terhadap Kinerja Pegawai (Y). Kemudian nilai  $t_{hitung}$  adalah  $(7,051 > 2,024)$   $t_{tabel}$ . Variabel Input dan Output secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 46,115. dan hasil output koefisien determinasi / R Square adalah sebesar 0,714 atau 71,4%. Artinya Efisiensi Anggaran berpengaruh positif sebesar 71,4% terhadap Kinerja Pegawai dan 28,6% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci : Efisiensi, Anggaran, Kinerja pegawai, Masukan, Keluaran**

## **ABSTRACT**

*When efficiency is made in the budget, it is suspected that employees will have the ability and motivation to do their work, which requires that employees minimize the contribution of input in the program but must maximize the results or outcomes that must be obtained. Aside from that, in achieving efficiency it is thought to pay attention to the mental attitude of employees in implementing programs from the strategic plan. This study aims to determine how much influence the efficiency of the input on budget simultaneously on employee performance and how much influence the output on Employee Performance partially. This study uses theories from Handoko (2009) regarding Efficiency, from Mahmudi (2017) regarding Input and Outputs, and from Mangkunegara (2016) regarding Employee Performance. The method used in this study is associative with a quantitative approach. The population in this study are employees who know the budget of the organization and the employee's functional position. The sampling technique used in this study is saturated sampling which mean the respondent will be selected all of population. Data analysis methods include validity, reliability, multiple linear regression analysis, partial significance test ( $T$  test), simultaneous significance test ( $F$  test) and coefficient of determination test. The results of data analysis in this study can be seen that Input ( $X_1$ ) has an effect of  $\beta$  0,827 on Employee Performance ( $Y$ ). Then the value of  $t$  is ( $9,055 > 2,024$ )  $t$  table. Output ( $X_2$ ) gives an effect of  $\beta$  0,753 on employee Performance ( $Y$ ). then the value is ( $7,051 > 2,024$ )  $t$  table. Input and Output variables simultaneously affect Employee Performance with a  $F$  count value of 46,115 and the output coefficient of determination / R Square is 0,714 or 71,4%. this means that Budget Efficiency has a positive effect of 71,4% on Employee Performance and 28,6% is influenced by other variables not examined.*

**Keyword : Efficiency, Budget, Employee performance, Input, Output**

