

ABSTRAK

Listi Nopiana: Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BKPSDM Kabupaten Sumedang

Pada sebuah organisasi tidak luput dari kegiatan sumber daya manusia, dimana peran dari sumber daya manusia ini sangatlah penting untuk dapat mencapai tujuan dari organisasi. Maka organisasi harus memberikan penunjang bagi sumber daya manusianya agar lebih berkualitas dan dapat berkontribusi lebih bagi organisasi.

Dalam rangka mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas maka sebagai alternatifnya dengan memberikan pelatihan bagi karyawannya agar mereka dapat mengembangkan kemampuan dan pengetahuan yang dimilikinya semakin bertambah. Kemudian dengan memberikan penempatan kerja yang tepat dapat membantu karyawannya merasa senang dan tidak terlalu merasa terbebani dengan pekerjaan yang di hadapi karena sudah sesuai dengan kemampuannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sumedang. BKPSDM Kabupaten Sumedang adalah suatu instansi yang mengelola ASN di daerah Sumedang. Objek penelitian adalah karyawan BKPSDM Kabupaten Sumedang dengan jumlah sampel sebanyak 49 responden. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di BKPSDM Kabupaten Sumedang. Hasil analisis hubungan variabel X1 dengan Y pengujian dihitung menggunakan SPSS maka diperoleh t hitung sebesar 3,993 . Kemudian dicari pada tabel distribusi maka memperoleh t tabel sebesar 1,678 artinya adalah t hitung lebih besar dari t tabel ($3,993 > 1,678$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan H1 diterima. Untuk variabel X2 dengan Y diperoleh T hitung sebesar 2,432. Pada nilai t tabel sebesar 1,678 artinya t hitung lebih besar dari t tabel ($2,432 > 1,678$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan H2 dapat diterima. Nilai Koesisien determinasi menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan sebesar 75,2%, sedangkan sisanya sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini karena keterbatasan yang dimiliki peneliti.

Kata kunci : Pelatihan, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan