

ABSTRAK

MIA ADITYA PUTRI (1168020163) : Pengaruh *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Asia Pasific Fibers, Tbk Performance Fabrics)

Produktivitas kerja merupakan salah satu faktor penting yang menunjang keberhasilan perusahaan. Perusahaan berupaya meningkatkan produktivitas kerja melalui berbagai kebijakan yang mampu diterapkan. Rendahnya produktivitas kerja karyawan diduga dipengaruhi oleh faktor lain yakni *self efficacy* dan *employee engagement*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) pengaruh *self efficacy* terhadap produktivitas kerja, 2) pengaruh *employee engagement* terhadap produktivitas kerja, 3) pengaruh *self efficacy* dan *employee engagement* terhadap produktivitas kerja. Menurut (Bandura, 1986) *self efficacy* adalah masalah kemampuan yang dirasakan oleh individu untuk mengatasi situasi khusus sehubungan dengan penilaian atas kemampuan untuk melakukan suatu tindakan yang ada hubungannya dengan tugas khusus atau situasi tertentu. Menurut Bakker (2008) *employee engagement* sebagai sebuah motivasi dan pusat pikiran positif yang berhubungan dengan pekerjaan yang dicirikan dengan *vigor*, *dedication*, dan *absorption*. Menurut Ricky W. Giffin (2003) produktivitas kerja sebagai perbandingan antara total keluaran (output) dengan masukan (input) yang dihasilkan oleh tenaga kerja.

Penelitian ini dilakukan di PT. Asia Pasific Fibers, Tbk Performance Fabrics. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif verifikatif melalui pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh yakni menjadikan populasi menjadi sampel. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 59 karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif dan sig α terhadap produktivitas kerja dibuktikan dengan t_{hitung} (11,836) dan sig α 0,00. *Employee Engagement* berpengaruh positif dan sig α terhadap Produktivitas Kerja dibuktikan dengan t_{hitung} (2,206) dan sig α 0,031. *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* secara simultan berpengaruh positif dan sig α terhadap Produktivitas Kerja dibuktikan dengan F_{hitung} (127,163) dan sig α 0,025.

Kata Kunci: *MSDM, Self Efficacy, Employee Engagement, Produktivitas Kerja.*