

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	8
F. Kerangka Pemikiran.....	9
G. Proposisi.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Penelitian Terdahulu.....	12
B. Tinjauan Teori Keseluruhan.....	17
C. Tinjauan Administrasi Publik.....	18
D. Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
E. Tinjauan Disiplin Kerja.....	24
F. Tinjauan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 53 Tahun 2010.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
A. Metode Penelitian.....	29
B. Jenis Data.....	30
C. Sumber Data.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
E. Operasional Variabel.....	33
F. Teknik Analisis Data.....	34
G. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum.....	37
B. Pengecekan Keabsahan Data Penelitian.....	39
C. Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V KESIMPULAN.....	66
A. Simpulan.....	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Kehadiran Pegawai Kecamatan Kiaracondong 2018.....	4
Tabel 1.2 Rekap Kehadiran Pegawai Kecamatan Kiaracondong 2019.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Data Informan.....	33
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	36
Tabel 4.1 Rekap Kehadiran Pegawai Kecamatan Kiaracondong.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	11
Gambar 2.1 Landasan Teori Keseluruhan.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Kiaracondong.....	38

