

ABSTRAK

Maolana Ependi : Pengaruh Job Characteristic Terhadap Turnover Intention Karyawan di Bank Bjb Syariah Cabang Kota Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Job Characteristic terhadap Turnover Intention di Bank Bjb Syariah Cabang Kota Bandung. Bank Bjb Syariah adalah bank yang beroperasi berdasarkan syariah atau prinsip agama islam, baik dalam penghimpunan dana maupun dalam rangka penyaluran dana. Objek penelitian adalah karyawan yang berada di Bank Bjb Syariah Cabang Kota Bandung sebanyak 50 responden Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinasi simultan.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh dan signifikan antara Variasi Keterampilan, Identitas Tugas, Signifikansi Tugas, Otonomi, dan Umpan Balik terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bank Bjb Syariah Cabang Kota Bandung. Dengan menggunakan Spss hasil dari analisis pengaruh variabel X1 terhadap Y diperoleh t hitung sebesar **2.078** dengan t tabel sebesar **2.015**, t hitung lebih besar dari t tabel (**2.078 > 2.015**) dengan nilai signifikansi **0,004 < 0,05** dan H_a diterima. Variabel X2 terhadap Y diperoleh t hitung sebesar **3.044** dengan t tabel sebesar **2.015** t hitung lebih besar dari t tabel (**3.044 > 2.015**) dengan nilai signifikansi **0,004 < 0,005** dan H_a diterima. Variabel X3 terhadap Y diperoleh t hitung sebesar **2.478** dengan t tabel sebesar **2.015** t hitung lebih besar dari t tabel (**2.478 > 2.015**) dengan nilai signifikansi **0,001 < 0,005** dan H_a diterima. Variabel X4 terhadap Y diperoleh t hitung sebesar **7.206** dengan t tabel sebesar **2.015** t hitung lebih besar dari t tabel (**7.206 > 2.015**) dengan nilai signifikansi **0,000 < 0,005** dan H_a diterima. Variabel X5 terhadap Y diperoleh t hitung sebesar **2.685** dengan t tabel sebesar **2.015** t hitung lebih besar dari t tabel (**2.685 > 2.015**) dengan nilai signifikansi **0,001 < 0,005** dan H_a diterima. Dengan nilai koefisien determinasi menunjukkan adanya pengaruh sebesar **76,4%** antara *Job Characteristic* terhadap *Turnover Intention*, sedangkan sisanya **23,6%** dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Variasi Keterampilan, Identitas Tugas, Signifikansi Tugas, Otonomi, Umpan Balik, Turnover Intention