

ABSTRACT

Depi Aprilyani (1168020059) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Dewi Laut Aquaculture).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan serta besar pengaruhnya pada PT Dewi Laut Aquaculture. Penelitian ini menggunakan *Probability Sampling* dengan *teknik random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja dan Stress Kerja. Sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif.

Lingkungan kerja dan Stress Kerja termasuk indikator yang mendukung kegiatan operasional suatu instansi. Lingkungan Kerja dan Stress Kerja dapat mempengaruhi Tingkat Kinerja Karyawan dalam sebuah perusahaan.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan diketahui t_{hitung} sebesar 4,081 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 2,0210. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel stress kerja terhadap kinerja karyawan diketahui t_{hitung} sebesar -1,796 dengan t_{tabel} sebesar 2,0210. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel lingkungan kerja dan stress kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan diketahui F_{hitung} sebesar 9,455 dan F_{tabel} sebesar 3,23, maka lingkungan kerja dan stress kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil uji koefisien determinasi (r^2) diketahui dengan hasil 0,321, maka kontribusi secara simultan lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 32,1% dan sisanya 67,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan