

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK (BAHASA INDONESIA).....	iii
ABSTRAK (BAHASA INGGRIS).....	iv
ABSTRAK (BAHASA ARAB).....	v
LEMBAR PERSETUJUAN.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
D. Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
E. Kerangka Berpikir.....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	24
A. Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan.....	24
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan.....	24
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan	26
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan.....	28
4. Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan.....	31
5. Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan di Era Milenial.....	33

B. Proses Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan	36
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan	36
2. Rekrutmen dan Seleksi Calon Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	42
3. Orientasi dan Penempatan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	58
4. Pelatihan dan Pengembangan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	70
5. Penilaian Prestasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	74
C. Pendidik dan Tenaga Kependidikan	84
1. Pengertian Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	84
2. Standar Kualifikasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan ...	86
3. Tugas Pendidik dan Tenaga Kependidikan	87
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	89
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	89
B. Jenis dan Sumber Data	91
C. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	92
D. Prosedur Analisis Data	97
E. Prosedur dan Teknik Pemeriksaan Uji Keabsahan Data	99
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	104
A. Hasil Penelitian	104
1. Profil Lokus Penelitian	104
2. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan.....	118
3. Rekrutmen dan Seleksi Calon Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	119
4. Orientasi dan Penempatan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	124
5. Pelatihan dan Pengembangan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	126

6. Penilaian Prestasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan	129
B. Pembahasan	136
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan	136
2. Rekrutmen dan Seleksi Calon Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	140
3. Orientasi dan Penempatan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	146
4. Pelatihan dan Pengembangan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	150
5. Penilaian Prestasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	154
BAB V PENUTUP	159
A. Simpulan.....	159
B. Saran.....	161
DAFTAR PUSTAKA	162
LAMPIRAN-LAMPIRAN	171
RIWAYAT PENULIS	



UIN
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
 SUNAN GUNUNG DJATI
 BANDUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	SDM Tradisional VS SDM Strategis	32
Tabel 2.2	Kelebihan dan Kekurangan Rekrutmen Internal dan Eksternal	49
Tabel 4.1	Identitas MTs Persis 50 Lembang	105
Tabel 4.2	Data Pendidik dan Tenaga Kependidikan	108
Tabel 4.3	Data Peserta Didik.....	108
Tabel 4.4	Data Sarana dan Prasarana	111
Tabel 4.5	Honorarium Jabatan Struktural	134
Tabel 4.6	Honorarium Tenaga Kependidikan	134



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 2.1 Strategi Manajemen SDM dengan pendekatan AMO.....	35
Gambar 2.2 Alur Strategi Perencanaan.....	42
Gambar 2.3 Proses Rekrutmen SDM.....	48
Gambar 2.4 Tahapan Proses Seleksi.....	57
Gambar 4.1 Pola Perencanaan SDM MTs Persis 50 Lembang.....	137
Gambar 4.2 Alur Seleksi.....	146
Gambar 4.3 Pola Pelatihan SDM MTs Persis 50 Lembang.....	151

