

ASBTRAK

Nuraini 2020, “Konseling Industri dengan Pendekatan Islami Untuk Meningkatkan Etos Kerja Karyawan” (Penelitian terhadap Karyawan PT. Remaja Rosdakarya, Jl. Ibu Anggit Garnasih No. 40 Ciateul Kec. Regol Kota Bandung).

Dalam dunia industri etos kerja sangat penting untuk menunjang produktivitas suatu perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya memiliki etos kerja yang baik hal tersebut dibuktikan dengan terpenuhinya target-target perusahaan pertahunnya sehingga membuat produktivitas perusahaan pun ikut baik. Untuk membantu mempertahankan atau meningkatkan etos kerja karyawan PT. Remaja Rosdakarya mengadakan konseling dengan pendekatan Islami yang bertujuan untuk membantu menyadarkan karyawan akan tanggung jawab dan komitmennya dalam bekerja, menimbulkan kesadaran untuk menjaga hubungan baik dengan rekan kerja, serta perlunya rasa syukur atas pekerjaan yang dimilikinya sekarang. Sehingga diharapkan para karyawan dapat menjaga dan meningkatkan etos kerja dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana konseling industri pendekatan islami di PT. Remaja Rosdakarya dan bagaimana etos kerja karyawan yang ada di PT. Remaja Rosdakarya serta menganalisis seberapa besar pengaruh atau hubungan antara konseling industri pendekatan islami terhadap etos kerja karyawan PT. Remaja Rosdakarya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey, Populasi dalam penelitian ini sebanyak 120 karyawan dengan sampel yang digunakan hanya 50% yaitu setara dengan 60 karyawan dengan kategori sampel yaitu sudah menjadi karyawan tetap PT. Remaja Rosdakarya. Adapun untuk teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi, dan penyebaran angket.

Penelitian ini didasarkan pada teori konseling industri pendekatan islami, karena teori ini memiliki karakteristik yang sama dengan etos kerja islami yang akan dijadikan sebagai objek penelitian. Teori etos kerja islami dan konseling industri pendekatan islami sama-sama bertujuan untuk meningkatkan semangat karyawan untuk bekerja yang disertai dengan nilai-nilai dalam setiap pekerjaannya.

Hasil penelitian berdasarkan output SPSS versi 16 menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara konseling industri pendekatan islami terhadap etos kerja karyawan, dengan nilai P_v (0.01) artinya P_v lebih kecil dari α (0.05) maka H_0 ditolak, itu berarti terdapat hubungan antara konseling industri pendekatan islami terhadap etos kerja karyawan, berdasarkan hasil uji determinasi memiliki nilai sebesar 14% dengan persentase sisanya $100\% - 14\% = 86\%$ dipengaruhi oleh variabel lain selain konseling industri pendekatan islami.