

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang senantiasa selalu memberi nikmat, rahmat, taufik, dan hidayahnya kepada kita semua. Dimulai nikmat Islam, nikmat iman, dan nikmat ihsan yang sampai kini tak pernah lepas dari kita semua.

Alhamdulillah dalam penyelesaian tugas proposal ini, saya diberi kemudahan dalam pengerjaannya. Proposal ini membahas tentang usulan penelitian “**Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung**”. Dalam penulisan usulan proposal ini meskipun banyak mengalami rintangan dan hambatan selama proses penyusunannya, namun dengan segenap usaha dibareng dengan do’a pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan usulan proposal ini dengan lancar.

Dalam penyelesaian usulan proposal ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak, usulan proposal ini tidak akan dapat penulis selesaikan. Berkat segenap bantuan, bimbingan, petunjuk serta motivasi dan semangat yang diberikan baik secara langsung maupun tidak langsung, telah membantu dan mendorong penulis dalam penyelesaian usulan proposal ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Kedua orang tua penulis tercinta yang tulus memberikan doa, dorongan, motivasi, serta kasih kami terhadap penulis.
2. Bapak **Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si** selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Bapak **Khaerul Umam, S.Ip., M.Ag** selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik.

4. Seluruh Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
5. Bapak **Drs. Heldi, M.Pd** selaku dosen pembimbing akademik.
6. Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung selaku yang dijadikan objek penelitian.
7. Kelas Administrasi Publik A yang selalu berkontribusi dalam segala aspek yang dilakukan, dan juga memberikan motivasi.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung.

Demi penyempurnaan proposal dimasa yang akan datang, kritik dan saran yang membangun dari para pembaca sangat kami harapkan sehingga dengan adanya proposal ini para pembaca bisa menambah pengetahuan.

Bandung, agustus 2019

Penyusun



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	7
1.6. Kerangka Pemikiran.....	8
1.7. Hipotesis	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Tinjauan teoritis Tentang Administrasi Publik	17
2.3. Tinjauan teoritis Tentang Kebijakan Publik	19
2.3.1. Pengertian Kebijakan Publik.....	19
2.3.2. Konsep Kebijakan Publik	21
2.3.3. Unsur Kebijakan Publik.....	22
2.4. Etos Kerja.....	24

2.4.1. Pengertian Etos Kerja	24
2.4.2. Fungsi Etos Kerja.....	25
2.4.3. Karakteristik Etos Kerja.....	27
2.4.4. Dimensi Etos Kerja.....	30
2.5. Kinerja Pegawai	32
2.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	32
2.5.2. Kriteria-Kriteria Kinerja Pegawai.....	33
2.5.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	34
2.5.4. Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	35
2.5.5. Dimensi Kinerja Pegawai	36
2.6. Hubungan Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	37
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Metode Penelitian	40
3.2. Populasi Dan Sampel	41
3.2.1. Populasi.....	41
3.2.2. Sampel.....	42
3.3. Sumber dan jenis Data	43
3.4. Variabel Penelitian.....	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6. Teknik Pengolahan Data.....	50
3.6.1. Pengukuran Data.....	50
3.7. Teknik Analisis Data.....	52
3.8. Pengujian Instrumen Penelitian	53

3.8.1. Uji Validitas	53
3.8.2 Uji Reliabilitas	55
3.9. Pengujian Hipotesis	57
3.9.1. Analisis Regresi Linear Berganda	57
3.9.2. Uji Parsial (Uji t).....	58
3.9.3. Uji Simultan (Uji f).....	59
3.9.4. Uji Koefisien Korelasi	61
3.9.5. Analisis Koefisiensi Determinasi.....	52
3.10. Tempat Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	63
3.10.1. Tempat Penelitian	63
3.10.2. Jadwal Penelitian	64
BAB VI PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	
4.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	65
4.1.1. Sejarah Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung	65
4.1.2. Visi dan Misi.....	66
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi	67
4.1.4. Etika Pegawai Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung	82
4.1.5. Struktur Organisasi	70
4.2. Teknik Analisis Data.....	84
4.3. Deskripsi Hasil Penelitian.....	85
4.3.1. Tanggapan Responden Mengenai Bekerja dengan Ikhlas	85
4.3.2. Tanggapan Responden Mengenai Bekerja dengan Tekun dan Bertanggung Jawa	88

4.3.3. Tanggapan Responden Mengenai Bekerja dengan Semangat dan Disiplin	90
4.3.4. Tanggapan Responden Mengenai Bekerja dengan Kejujuran dan Dapat Dipercaya.....	92
4.3.5. Tanggapan Responden Mengenai Berkemampuan dan Bijaksana	94
4.3.6. Tanggapan Responden Mengenai Bekerja dengan Berpasangan	96
4.3.7. Tanggapan Responden Mengenai Bekerja dengan Memperhatikan Kepentingan Umum.....	98
4.3.8. Akumulasi Tanggapan Responden Mengenai Etos Kerja	100
4.3.9. Akumulasi Tanggapan Responden	103
4.4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	106
4.4.1. Uji Validitas	106
4.4.2. Uji Reliabilitas	109
4.5. Pengujian Hipotesis.....	115
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	115
4.5.2 Uji Parsial (Uji t).....	119
4.5.3 Uji Simultan (Uji F)	124
4.5.4 Analisis Koefisien Determinasi	126
4.6 Pembahasan.....	129
4.6.1. Pengaruh Etos kerja Terhadap kinerja Pegawai di kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung.....	129
4.6.2 Pengaruh Dimensi-Dimensi dari etos kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung secara Parsial.....	130

4.6.2.1 Pengaruh Dimensi Bekerja dengan Ikhlas Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung	130
4.6.2.2 Pengaruh Dimensi Bekerja dengan Tekun dan Bertanggungjawab Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung	131
4.6.2.3 Pengaruh Dimensi Bekerja dengan Semangat dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung.....	132
4.6.2.4 Pengaruh Dimensi Bekerja dengan Kejujuran dan Dapat Dipercaya Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung	133
4.6.2.5 Pengaruh Dimensi Berkemampuan dan Bijaksana Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung.....	134
4.6.2.6 Pengaruh Dimensi Bekerja dengan Berpasangan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung.....	135
4.6.2.7 Pengaruh Dimensi Bekerja Dengan Memperhatikan Kepentingan Umum Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiru Kota Bandung	136

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	138
5.2 Saran	141

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kehadiran Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Cibiru.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Data Populasi Penelitian	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.3 Pedoman Pemberian Bobot Nilai Pada Skala Likert	51
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	62
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi	63
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....	64
Tabel 4.1 Tanggapan responden mengenai dimensi Bekerja dengan Ikhlas	86
Tabel 4.2 Tanggapan responden mengenai dimensi Bekerja dengan Tekun dan Bertanggung Jawab.....	89
Tabel 4.3 Tanggapan responden mengenai dimensi Bekerja dengan Semangat dan Disiplin	91
Tabel 4.4 Tanggapan responden mengenai dimensi Bekerja dengan Kejujuran dan Dapat Dipercaya	93
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai dimensi Berkemampuan dan Bijakssana	95
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai dimensi Bekerja dengan berpasangan	.97

Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai dimensi Bekerja dengan Memperhatikan Kepentingan umum.....	99
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Etos Kerja	100
Tabel 4.9 Akumulasi tanggapan responden mengenai Kinerja Pegawai	104
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Responden	107
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Bekerja dengan Ikhlas (Variabel X1).....	110
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Bekerja dengan Tekun dan Bertanggung Jawab (Variabel X2)	110
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Bekerja dengan Semangat dan Disiplin (Variabel X3).....	111
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Bekerja dengan Kejujuran dan Dapat Dipercaya (Variabel X4)	112
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Berkemampuan dan Bijaksana (Variabel X5).....	112
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Bekerja dengan Berpasangan (Variabel X6)	113
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Reliabilitas Dimensi Bekerja dengan Memperhatikan Kepentingan Umum (Variabel X7)	114
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja Pegawai(Variabel Y)	114
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	116

Tabel 4.20 Uji Simultan (Uji F)	125
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi Variabel X1, X2, X3, X4, X5, X6, dan X7, terhadap Variabel Y	127
Tabel 4.22 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	128



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	11
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan.....	83

