

## ABSTRAK

### **Fajar Tribowo (NIM1138010092) Pengaruh Alokasi Belanja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Pemerintah Kabupaten Bekasi.**

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh alokasi belanja pegawai terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Pemerintah Kabupaten Bekasi melalui pengumpulan, pengolahan data dan analisis data melalui prosedur tertentu.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teori Alokasi Belanja Pegawai dari Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 sebagai variabel independen ( $X$ ) meliputi dimensi Gaji ( $X_1$ ), Tunjangan ( $X_2$ ) dan Honorarium ( $X_3$ ) Sedangkan untuk mengukur kinerja pegawai menggunakan teori John Milner (1988) sebagai variabel dependen ( $Y$ ) meliputi dimensi Kualitas ( $Y_1$ ), Kuantitas ( $Y_2$ ), Penggunaan Waktu Dalam Bekerja ( $Y_3$ ), dan Kerja Sama ( $Y_4$ ). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif asosiatif. Data yang dikumpulkan melalui penyebaran angket dengan teknik pengambilan sampel *Nonprobability sampling* menggunakan *sampling jenuh* dengan jumlah responden sebanyak 93 orang di Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Pemerintah Kabupaten Bekasi. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis validitas, uji realibilitas dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh alokasi belanja pegawai terhadap peningkatan kinerja pegawai, penulis menggunakan teknik statistik dengan analisis regresi linier berganda, kemudian perhitungan uji hipotesis yang meliputi uji parsial (uji-t) uji simultan (uji-f) dan uji determinasi.

Dari hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa gaji ( $X_1$ ), tunjangan ( $X_2$ ), dan honorarium ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana nilai  $t_{hitung}$  masing-masing sebesar 5,304, 7,261, dan 6,117, dan ketiganya mempunyai nilai signifikansi  $0,000 \leq 0,05$ . Hasil pengujian secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara gaji, tunjangan, dan honorarium terhadap peningkatan kinerja pegawai dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 17.502 tingkat signifikansi  $0,002 \leq 0,05$ . Dan hasil besaran koefisien determinasi sebesar 35% sedangkan sisanya 65% dipengaruhi oleh faktor lain

**Kata Kunci: Alokasi Belanja Pegawai, Gaji, Tunjangan, Honorarium, Kinerja Pegawai**