

## ABSTRAK

### **Firman Nasrullah Mufti 1210801042 (2017) Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Garut.**

Kompetensi mengacu pada keahlian yang dimiliki oleh individu dalam menyelesaikan kegiatan organisasi, dengan keterampilan tersebut pekerjaan yang diberikan oleh instansi terselesaikan secara efektif. Jika pegawai memiliki kompetensi maka akan menghasilkan efektifitas kerja yang sangat baik, oleh sebab itu kompetensi sangat penting demi terciptanya efektifitas kerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara parsial dan simultan kompetensi terhadap efektifitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut.

Penelitian ini menggunakan teori Robbins yang menyatakan bahwa kompetensi memiliki terhadap efektifitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut menurut Hutapea dan Toha merupakan konsekuensi dari kompetensi seseorang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif karena bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kompetensi terhadap efektifitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada pada kompetensi terhadap efektifitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut yang berjumlah 120 pegawai sedangkan teknik penentuan sampel dengan teknik sampel jenuh. Teknik pengambilan data dengan teknik survey melalui kuesioner. Dalam menganalisis data peneliti menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji f dan koefisien determinasi dengan program SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial dan simultan menunjukkan terdapat pengaruh kompetensi terhadap efektifitas kerja. Kesimpulan dari analisa data diatas yaitu, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kompetensi terhadap efektifitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Garut.

Kata Kunci : *kompetensi dan efektifitas kerja*