PENGARUH TUNJANGAN TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE MODERASI

Oleh:

Iqbal Maulana

NIM : 1168020129

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh tunjangan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandung, (2) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandung, (3) Pengaruh tunjangan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah pegawai pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandung yang berjumlah 72 pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan uji analisis hierarchycal regression analysis. Pada taraf signifikansi 5%, hasil penelitian menemukan bahwa secara bersama-sama kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja yang dimoderasi oleh kepuasan kerja dengan signifikansi 0,000 < 0,005 dan t hitung sebesar 4.227 > t tabel 1,667 dengan kontribusi setelah interaksi (R^2) sebesar 0,629 atau 62,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, pengaruhnya meningkat 0,285 atau 28,5% setelah adanya interaksi. Hal ini berarti kemampuan variabel kepuasan kerja untuk memperkuat pengaruh dari variabel tunjangan terhadap kinerja sebesar 28,5%.

Kata kunci: ***Tunjangan, Kinerja, Kepuasan Kerja***

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG