

## DAFTAR ISI

	Halaman
Persetujuan Pembimbing	i
Pengesahan Panitia Sidang Ujian	ii
Lembar Pernyataan	iii
Abstrak	iv
Abstract	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	11
E. Tinjauan Pustaka.....	12
F. Kerangka Pemikiran.....	15
G. Metodologi Penelitian.....	24
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORITIS TENTANG TEORI <i>WELFARE STATE</i>, TEORI HUKUM PEMBANGUNAN, TEORI PERJANJIAN DAN PERJANJIAN KERJA <i>OUTSOURCING</i></b>	
A. Teori <i>Welfare State</i> .....	28

B. Teori Hukum Pembangunan.....	37
C. Teori Perjanjian.....	42
D. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	47
1. Pihak-Pihak Dalam Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	49
2. Hubungan Dalam Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	51
3. Jenis-Jenis Pekerjaan Yang Dapat Diserahkan Pihak Perusahaan <i>Outsourcing</i> .....	59
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i> .....	61
 <b>BAB 3 PEMBERLAKUAN SISTEM <i>OUTSOURCING</i> DI INDONESIA</b>	
A. Sejarah Pemberlakuan <i>Outsourcing</i> Di Indonesia.....	64
B. Regulasi Sistem <i>Outsourcing</i> Di Indonesia.....	73
C. Praktek <i>Outsourcing</i> Di Indonesia.....	78
1. Praktik <i>Outsourcing</i> Di Bank Mandiri Alun-Alun Cabang Kota Bandung.....	80
2. Praktik <i>Outsourcing</i> Di Bank Lainnya Di Kota Bandung.....	83
 <b>BAB 4 ANALISA MENGENAI KEDUDUKAN PEGAWAI <i>OUTSOURCING</i> JENIS <i>MARKETING</i> BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DIHUBUNGKAN DENGAN KETENTUAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN</b>	
A. Kedudukan Pegawai <i>Outsourcing</i> Jenis <i>Marketing</i> Berdasarkan Perjanjian	

<p>Kerja Waktu Tertentu Terkait Pasal 17 Permenakertrans Nomor 19 Tahun 2012 Sebagai Peraturan Pelaksana Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....</p>	86
<p>B. Dampak Bagi Pekerja <i>Outsourcing</i> Jenis <i>Marketing</i> Di Bank Mandiri Alun-Alun Cabang Kota Bandung Dalam Hal Berakhirnya Perjanjian Dengan PT Dipro Solusi Selaku Perusahaan Penyedia Pekerja <i>Outsourcing</i> Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....</p>	94
<p>C. Konsep Pengaturan Pekerja <i>Outsourcing</i> Jenis <i>Marketing</i> Berdasarkan Permenakertrans Nomor 19 Tahun 2012 Tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain Sebagai Peraturan Pelaksana Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dalam Upaya Pembangunan Hukum Ketenagakerjaan.....</p>	102
<p><b>BAB 5 PENUTUP</b></p>	
<p>A. Kesimpulan.....</p>	108
<p>B. Saran.....</p>	109
<p><b>DAFTAR PUSTAKA</b></p>	111