

ABSTRAK

Dita Aprilia Nuraini (1168020069) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada PT. Mentari Cahaya Utama Bandung).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya masalah pada tingkat turnover intention di PT. Mentari Cahaya Utama Bandung dari tahun 2016-2019 yang dibuktikan dengan kenaikan turnover rate dari tahun 2016-2018. Turnover intention merupakan niat yang dimiliki karyawan untuk keluar dari pekerjaannya, dimana niat tersebut dapat timbul dari dalam diri sendiri maupun karna tuntutan keadaan. Hal ini diduga dipengaruhi oleh faktor lingkungan kerja dan kompensasi yang ada di perusahaan yang mempengaruhi naiknya tingkat turnover intention di perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap turnover intention (2) pengaruh kompensasi terhadap turnover intention (3) pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention. Peneliti menggunakan teori lingkungan kerja (X1) dari Sedarmayanti (2011) yang membagi lingkungan kerja menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Kompensasi (X2) teori dari Hasibuan (2012) dimana kompensasi dibagi menjadi dua yaitu kompensasi langsung dan tidak langsung. Turnover Intention (Y) teori dari Mobley et al (1978) yang mengandung tiga dimensi thinking of quitting, intent to search dan intent to quit.

Untuk membuktikan hipotesis tersebut digunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, studi kepustakaan dan kuisioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan PT. Mentari Cahaya Utama. Teknik pengolahan data dilakukan dengan menggunakan analisis korelasi dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan uji determinasi (uji r^2).

Hasil penelitian ini diperoleh bahwa secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap turnover intention hal ini terbukti dari hasil t hitung 0,174, dengan t tabel diketahui sebesar 2,012 dimana menurut pedoman interpretasi jika t hitung < t tabel maka artinya lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap turnover intention. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel kompensasi terhadap *turnover intention* diketahui t hitung sebesar 2,080 dengan t tabel diketahui sebesar 2,012 dimana menurut pedoman interpretasi jika t hitung > t tabel maka artinya kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap turnover intention. Hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap *turnover intention* diketahui F hitung sebesar 2,990 dan F tabel sebesar 3,20, (f hitung < f tabel) maka Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan tidak memiliki pengaruh terhadap Turnover Intention. Derajat pengaruh variabel lingkungan kerja dan kompensasi terhadap variabel turnover intention sebesar 11,3%, dimana terdapat 88,7% faktor lain yang mempengaruhi turnover intention.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi dan *Turnover Intention*