

ABSTRAK

Ari Prayoga. 2180060036. **Judul:** “Tata Kelola Jurnal Terbitan Berkala Ilmiah di Universitas Islam *Nahdlatul Ulama* pada Era Milenial (Penelitian di Universitas Islam Nusantara Bandung dan Universitas Islam Malang)’’.

Jurnal di UNINUS yang belum memiliki sumber daya manusia (SDM) pengelola jurnal (*editor in chief*, dewan redaksi, dan termasuk staf IT) dan hanya memiliki laman *open journal system* (OJS) berjumlah 7 jurnal. Pendanaan yang masuk ke kas pengelola jurnal baru bisa mencukupi biaya operasional insentif untuk para reviewer eksternal kampus. Alokasi pendanaan untuk operasional jurnal di UNISMA hanya diberikan kepada jurnal unggulan yang berjumlah 26 jurnal yaitu 45,61%. Pada 31 jurnal atau 54,39% lainnya belum memiliki pendanaan operasional secara mandiri dan tetap.

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap dan menganalisis formulasi perencanaan program jurnal TBI, pengelolaan sumber daya manusia peneliti PTINU, formulasi pemenuhan alokasi pendanaan dan fasilitas jurnal, alur dan metode proses pengawasan serta pengendalian pada lembaga pengelola jurnal di perguruan tinggi islam *nahdlatul ulama*. *Grand theory* yang digunakan dalam penelitian ini *programme management theory* dari *geoff reiss* meliputi: *programme planning, resource management, progress monitoring and control*.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian fenomenologi. Administrator Divisi UNINUS dan Rumah Jurnal UNISMA sebagai key informan, kemudian diikuti oleh *snowball Process*, yaitu sumber data berikutnya diperoleh dari Ketua LPPM, Ketua Pusat Publikasi Ilmiah. Teknik pengumpulan data melalui: Teknik observasi partisipasi aktif; Teknik wawancara wawancara mendalam dengan menggunakan pedoman wawancara yang memuat detail permasalahan; Teknik dokumentasi menyalin profil, program kerja LPPM, petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis pengelolaan jurnal, surat-surat penugasan *editor in chief*. Analisis data melalui penelaahan, unitisasi dan kategorisasi data.

Hasil penelitian menunjukkan; *pertama*, perencanaan program bersifat *Top to Down* dilandasi kebijakan jurnal universitas serta yayasan penyelenggara, pola rekrutmen SDM jurnal melalui jejaring kerjasama peneliti di Lembaga Perguruan Tinggi *Nahdlatul Ulama* (LPTNU); *kedua*, pengelolaan sumberdaya meliputi: kegiatan jurnal (pendampingan dan pelatihan), SDM pimpinan jurnal di internal universitas dipilih sesuai jabatan struktural pada tingkat lembaga/fakultas, fasilitas bantuan operasional pendanaan jurnal diklasifikasikan berdasarkan jurnal unggulan (100% dukungan pendanaan) dan non unggulan (swadaya internal jurnal); *ketiga* pengawasan dilaksanakan secara daring dan tatap muka, program pengendalian dilaksanakan melalui pelaporan hasil pengelolaan jurnal, pengembangan sumberdaya (manusia dan fasilitas) dilaksanakan bersama organisasi keilmuan dan LPTNU, kemitraan yang dijalin dalam pengelolaan jurnal sudah pada tingkat lokal (LPTNU), nasional (PTU/PTKI) dan internasional (PTN Malaysia). **Temuan Penelitian:** Jejaring rekrutmen SDM jurnal di LPTNU dan pengklasifikasian Jurnal unggulan dan non unggulan di LTPNU.

Kata Kunci: Jurnal; LPTNU; manajemen program; tata kelola.

ABSTRACT

Ari Prayoga. 2180060036. **Title:** "Governance of Scientific Periodicals Journal Issues at Nahdlatul Ulama Islamic University in the Millennial Era (Research at Bandung Islamic University of Bandung and Malang Islamic University)".

Journals at UNINUS that do not yet have the human resources (HR) manager of the journal (editor in chief, editorial board, and including IT staff) and only have 7 journal open pages (OJS) pages. Funding that goes into the cash of the new journal manager can meet the operational costs of incentives for the external campus reviewers. Allocation of funding for journal operations at UNISMA is only given to the leading journals, amounting to 26 journals, namely 45.61%. In 31 journals or 54.39% others did not have operational funding independently and permanently.

This study aims to uncover and analyze the TBI journal program planning formulation, PTINU researchers' human resource management, formulation of funding and journal facility fulfillment requirements, flow and method of the process of supervision and control of journal management institutions at the Islamic College of Nahdlatul Ulama. The grand theory used in this study geoff reiss's management theory program includes: program planning, resource management, progress monitoring and control.

This research uses qualitative research methods with the type of phenomenological research. The UNINUS Division Administrator and the UNISMA Journal House as key informants, then followed by the snowball process, the next source of data was obtained from the Chairperson of LPPM, Chair of the Center for Scientific Publications. Data collection techniques through: Active participation observation techniques; In-depth interview interview techniques using interview guidelines that contain details of the problem; Technical documentation copying profiles, LPPM work programs, implementation instructions and technical guidelines for journal management, assignment letters for editors in chief. Data analysis through analysis, unitization and data categorization.

*The research results show; first, Top to Down program planning is based on university journal policies and organizing foundations, journal HR recruitment patterns through a collaborative network of researchers at the Nahdlatul Ulama Higher Education Institution (LPTNU); secondly, resource management includes: journal activities (mentoring and training), journal leaders in internal universities are selected according to structural positions at the institution / faculty level, journal funding operational assistance facilities are classified based on leading journals (100% funding support) and non-superior (self-help internal journal); third, the supervision is carried out online and face-to-face, the control program is carried out through reporting on the results of journal management, resource development (human and facilities) carried out together with scientific organizations and LPTNU, partnerships established in journal management are at the local level (LPTNU), national (PTU / PTKI) and international (PTN Malaysia). **Research Findings:** Journal HR recruitment network in the LPTNU and the classification of leading and non-leading journals in LTPNU.*

Keywords: Journal;LPTNU; program management; governance.

التجريدي

ارفريجي. 2180060036 . العنوان: "حوكمة قضايا الدوريات العلمية في جامعة نهضة العلماء الإسلامية في العصر الأنفي (بحث في جامعة باندونج الإسلامية في باندونج وجامعة مالاجي الإسلامية)."

المجالات في UNINUS التي ليس لديها حتى الآن مدير الموارد البشرية (HR) للمجلة (رئيس التحرير، هيئة التحرير، بما في ذلك موظفي تكنولوجيا المعلومات) ولديها 7 صفحات مفتوحة فقط (OJS). يمكن للتمويل الذي يذهب إلى أموال مدير المجلة الجديد أن يلبي التكاليف التشغيلية لـ المحفز لمراجعي الحرم الجامعي الخارجي. تحصيص التمويل لعمليات المجالات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في أفغانستان يعطى فقط للمجالات الرائدة التي تبلغ 26 مجلة، أي 45.61%. في 31 مجلة أو 54.39% أخرى لم يكن لديها تمويل تشغيلي بشكل مستقل و دائم.

تهدف هذه الدراسة إلى الكشف عن صياغة تحضير برنامج مجلة TBI وتحليلها ، وإدارة الموارد البشرية للباحثين في PTINU ، وصياغة متطلبات التمويل وتلبية مراقبة المجلة ، وتدفق وطريقة عملية الإشراف والرقابة على مؤسسات إدارة المجالات في الكلية الإسلامية في نهضة العلماء . تتضمن النظرية الكبرى المستخدمة في هذه الدراسة برنامج نظرية إدارة geoff reiss: تحضير البرنامج ، وإدارة الموارد ، ورصد التقدم والتحكم .

يستخدم هذا البحث طرق البحث النوعي مع نوع البحث الظواهر. تم الحصول على مصدر البيانات التالي من مدير LPPM ، رئيس مركز المنشورات العلمية ، مدير قسم UNISMA ودار اليومية UNINUS كمحبين رئيسيين ، ثم متبعاً بعملية كرة الثلج. تقييمات جمع البيانات من خلال: تقييمات مراقبة المشاركة الشاملة ؛ تقييمات المقابلات المتممة للمقابلة باستخدام إرشادات المقابلة التي تحتوي على تفاصيل المشكلة؛ ملفات تعريف الوثائق الفنية ، برامج عمل إدارة العمليات المنطقية (LPPM) ، تعليمات التنفيذ والمبادئ التوجيهية الفنية لإدارة المجلة ، خطابات التكاليف للمحررين . تحليل البيانات من خلال التحليل والموحدة وتصنيف البيانات.

تظهر تأثير البحث: أولاً ، يعتمد تحضير برنامج Top to Down على سياسات المجالات الجامعية وتنظيم الأسس ، وأنماط توظيف الموارد البشرية من خلال شبكة تعاونية من الباحثين في مؤسسة نهضة العلماء للتعليم العالي (LPTNU)؛ ثانياً ، تشمل إدارة الموارد: أنشطة المجالات (التوجيه والتدريب) ، يتم اختيار قادة المجالات في الجامعات الداخلية وفقاً للمواقف الحقيقية على مستوى المؤسسة / الكلية ، وتصنف مراقب المساندة التشغيلية لتمويل المجالات استناداً إلى المجالات الرائدة (دعم تمويل 100%) وغير متوقفة (المساعدة الذاتية) مجلة داخلية؛ ثالثاً ، يتم الإشراف على الإنترنت وجهاً لوجه ، ويتم تنفيذ برنامج المراقبة من خلال إعداد تقارير عن تأثير إدارة المجلة ، وتنمية الموارد (البشرية والمرافق) التي تسمى المنظمات العلمية و LPTNU ، والشركات التي تم إنشاؤها في إدارة المجلة على المستوى المحلي (البشرية والمرافق) التي تسمى المنظمات العلمية و PTN / PTKI (Malaysia) . تأثير البحث: شبكة توظيف مجلة HR في LPTNU ، والوطنية (PTU / PTKI) والدولية PTN .

وتصنيف المجالات الرائدة وغير الرائدة في LPTNU.

؛ إدارة البرنامج؛ الحكم؛ الدوريات العلمية LPTNU . الكلمات الرئيسية: مجلة