

DAFTAR ISI

	Halama n
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
MOTTO	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian	11
a. Kegunaan Teoritis	11

b. Kegunaan Praktis	12
F. Kerangka Berpikir.....	12
G. Hipotesis	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Pengawasan.....	20
a. Pengertian Pengawasan.....	20
b. Dimensi Pengawasan	22
c. Prinsip Pokok Pengawasan	23
d. Sifat-sifat Pengawasan.....	24
B. Disiplin Kerja.....	28
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	28
b. Dimensi Disiplin Kerja	31
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja... 32	
d. Elemen-elemen dalam Proses Pendisiplinan	34
e. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Pegawai terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Metode Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel.....	38
a. Populasi.....	38
b. Sampel.....	39
C. Teknik Pengumpulan Data.....	40
a. Observasi.....	40
b. Wawancara.....	40

c.	Angket.....	41
D.	Variabel Penelitian	42
a.	Variable Independen	42
b.	Variable Dependen.....	43
E.	Operasionalisasi Data	44
F.	Teknik Pengolahan Data.....	46
a.	Uji Instrumen Penelitian	47
b.	Uji Validitas.....	50
c.	Uji Reabilitas	51
G.	Analisis Regresi Linier Berganda	52
H.	Uji Hipotesis	53
a.	Uji F (Simultan).....	53
b.	Uji t (Parsial)	54
c.	Koefisien Determinan.....	55
H.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN	58
A.	Kondisi Objektif.....	58
a.	Sejarah	58
b.	Gambaran Umum Kecamatan Cileungsi Kabupaten Bogor	59
1.	Letak Geografis	59
2.	Demografi Kecamatan Cileungsi	60
c.	Visi dan Misi Kecamatan Cileungsi	62
d.	Struktur Organisasi Kecamatan Cileungsi	63

e.	Tugas dan Fungsi Pegawai	
	Kecamatan Cileungsi	65
B.	Distribusi Instrumen.....	70
a.	Pengawasan	70
	1. Tanggapan Rensponden Mengenai	
	Alat Pengukur.....	70
	2. Tanggapan Responden Mengenai Penilaian	71
	3. Tanggapan Responden Mengenai Tindakan	
	Perbaikan.....	72
b.	Disiplin Kerja pegawai (Y)	92
	1. Tanggapan Rensponden Mengenai	
	Kemampuan	92
	2. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.	98
	3. Tanggapan Responden Menenai Hubungan	
	Dengan Orgganisasi	103
C.	Uji Instrumen	113
a.	Uji Validitas	113
b.	Uji Reabilitas	115
D.	Regresi Linier Berganda	117
E.	Uji Hipotesis	119
a.	Uji t (Parsial)	119
	1. Variabel Menetapkan Alat Pengukur	119
	2. Variabel Mengadakan Penilaian	121
	3. Variable Mengadakan Tindakan Perbaikan	123

b. Uji F (Simultan).....	125
c. Uji Determinasi	126
1. Variabel Menetapkan Alat Pengukur.....	126
2. Variabel Mengadakan Penilaian	127
3. Variabel mengadakan Tindakan Perbaikan.....	128
4. Variabel Pelaksanaan Pengawasan (X) terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y).....	129
BAB V PENUTUP	131
A. Kesimpulan	131
B. Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	134