

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Mendengar lagi Maha Melihat, sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya dan para pengikutnya. Berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA DAN PENATAAN RUANG PROVINSI JAWA BARAT UPTD PENGELOLAAN JALAN DAN JEMBATAN WILAYAH PELAYANAN II”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menempuh sidang starata-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. Tersusun Skripsi ini tidak terlepas dari arahan, bimbingan, serta motivasi dari banyak pihak. Oleh, karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, Allah SWT. Karena ridho dan hidayah-Nya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Ahmad Ali Nurdin, MA.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Bapak Dr. H. Kadar Nurjaman.,SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Bapak DRS. H. Mumuh Muksin, M.M. PD selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, motivasi serta doa selama penyusunan skripsi berlangsung.

5. Ibu Dewi Kurniasari, S.E. M. Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah yang telah memberikan bimbingan, saran, motivasi serta doa selama penyusunan skripsi berlangsung.
6. Dr. Muhammad Zaky, SE., M.Si selaku Dosen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.
7. Segenap Dosen UIN SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG khususnya Jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah banyak memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti.
8. Pihak Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan Jalan dan Jembatan Wilayah Pelayanan II.
9. Ayahanda Nurul Akbar, Ibunda Dede Juharsih, Nurdiansyah Akbar adikku, Muhammad Rayyan Syauqi anakku, dan Muhamad Irpansah suamiiku yang senantiasa memberikan doa, dukungan, perhatian dan mengupayakan kesuksesanku dengan penuh kasih dan cinta.

Semoga arahan, motivasi dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal ibadah serta ladang pahala bagi bapak atau ibu dan rekan-rekan, sehingga memperoleh balasan lebih baik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa Proposal ini masih jauh dari kesempurnaan, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua amin.

Bandung, Februari 2019
Peneliti

Silviani Anggraini Akbar
1158020288

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian.....	12
E. Manfaat Penelitian.....	13
F. Kerangka Pemikiran	13
G. Hipotesis Penelitian	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	24
A. Manajemen	24
1. Pengertian Manajemen	22
2. Fungsi-Fungsi Manajemen	25
3. Prinsip Manajemen.....	27
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	28
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	28
2. Peranan Sumber Daya Manusia.....	29
3. Tujuan Sumber Daya Manusia	30
4. Fungsi-Fungsi Sumber Daya Manusia	30
C. Kinerja	32
1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
2. Penilaian Kinerja	33
3. Tujuan Penilaian Kinerja	34
4. Langkah-Langkah Meningkatkan Kinerja.....	35

5. Dimesi dan Indikator kinerja.....	35
D. Pengertian Motivasi	37
1. Teori Motivasi	39
2. Fungsi Motivasi	40
3. Dimesi Motivasi Kerja.....	41
E. Pengertian Pengembangan Karir.....	42
1. Indikator Pengembangan Karir.....	45
2. Tujuan Pengembangan Karir	45
F. Disiplin Kerja.....	46
1. Tujuan Disiplin Kerja	47
2. Sanksi Disiplin Kerja.....	48
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Metode Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel.....	51
C. Jenis Data	54
D. Variabel Penelitian	55
E. Teknik Pengumpulan Data	60
F. Teknik Analisis Data	62
G. Jadwal dan Tempat Penelitian.....	75
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	77
A. Objek Penelitian.....	77
1. Sejarah Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan dan Jembatan Wilayah Pelayanan II.....	83
2. Visi dan Misi Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan dan Jembatan Wilayah Pelayanan II.....	83
3. Struktur Organisasi Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan dan Jembatan Wilayah Pelayanan II.....	84
B. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	85
1. Hasil Penyebaran Kusisioner.....	85

C. Analisis Deskriptif Statistik.....	90
D. Pengolahan Data Deskriptif.....	93
E. Hasil Pengujian Instrumen.....	102
1. Uji Validitas.....	102
2. Uji Reabilitas.....	105
F. Hasil Pengujian Hipotesis.....	107
1. Uji Korelasi.....	107
2. Uji Regresi Linear Berganda.....	110
3. Hasil Pengujian Parsial (Uji T).....	111
4. Hasil Pengujian Simultan (Uji F).....	115
5. Hasil Pengujian Deteminasi (R^2)	117
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	118
BAB V PENUTUP	125
1. Kesimpulan.....	125
2. Saran	129
DAFTAR PUSTAKA	130



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Kehadiran Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan Jalan dan Jembatan Wilayah Pelayan II Tahun 2014-2018.....	7
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Pegawai Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan Jalan dan Jembatan Wilayah Pelayanan II	52
Tabel 3.2 Operasional Variabel	57
Tabel 3.3 Kaidah Kuesioner Arikunto	61
Tabel 3.4 Kriteria Standar Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian	66
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	68
Tabel 3.6 Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian.....	76
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	85
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	86
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Analisis Statistik Deskriptif.....	91
Tabel 4.6 Kriteria Interpretasi Skor	93
Tabel 4.7 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Motivasi.....	94
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Pengembangan karir.....	96

Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Disiplin Kerja.....	96
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kinerja Pegawai.....	96
Tabel 4.11 Hasil Validitas item Variabel Motivasi.....	103
Tabel 4.12 Hasil Validitas item Variabel Pengembangan Karir.....	104
Tabel 4.13 Hasil Validitas item Variabel Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.14 Hasil Validitas item Variabel Kinerja Pegawai.....	105
Tabel 4.15 Standar Reliabilitas Tritton.....	106
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	106
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir.....	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	107
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	107
Tabel 4.20 Hasil Uji Korelasi.....	108
Tabel 4.21 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	109
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Berganda.....	110
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	112
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F).....	115
Tabel 4.25 Hasil Analisis Determinasi.....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	18
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	62
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	84

