

## ABSTRAK

### **Silviani Anggraini Akbar (1158020288) “Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.”**

Keberhasilan suatu instansi tidak terlepas dari tingkat pencapaian kinerja para pegawainya. Untuk mendapatkan kinerja pegawai yang optimal tentunya harus memperhatikan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai, seperti masalah pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Penelitian ini mempunyai tujuan adalah untuk mengetahui apakah variabel independen yaitu motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai, apakah pengembangan Karir memiliki pengaruh kinerja pegawai dan juga disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat UPTD Pengelolaan Jalan dan Jembatan Wilayah Pelayanan II

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 79 orang, teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linier berganda, korelasi, uji T, uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui pengujian secara simultan yang menghasilkan  $F_{hitung} 58,395 > 2,73$  yang merupakan  $F_{tabel}$ , Motivasi, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui pengujian parsial (uji t) yang menghasilkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,728 > 1,66543$ ,  $2,253 > 1,66543$ , dan  $4,364 > 1,66543$  dengan nilai signifikan  $0,008$ ,  $0,027$  dan  $0,000$ . Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai  $r^2$   $0,700$ . Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai di pengaruhi oleh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja, sebesar 70% sedangkan 30% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Motivasi, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.**